

# Monitorat Travail en hauteur

**Vous souhaitez devenir formateur pour le travail en hauteur ?**

**Présentiel - Synchrone**

**Le métier de formateur attire de nombreux salariés en réorientation professionnelle. Forts d'une expérience significative, vous souhaitez partager votre expérience ?**

## Objectifs

Devenir formateur interne dans une entreprise :

- Former aux risques du travail en hauteur.
- Évaluer les apprenants aux risques d'aptitude à la hauteur.
- Acquérir les fondamentaux de la pédagogie pour animer une formation pour adultes

## Public Visé

- Toute personne dont la mission implique de former du personnel au travail en hauteur.
- Animateur de formation ayant des aptitudes à la communication, au transfert du savoir et des qualités humaines fondées sur le relationnel et l'observation.

## Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation. Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

### Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).  
Pour effectuer de la formation technique pont roulant, il est nécessaire de bénéficier d'une aptitude médicale au travail en hauteur.

## Modalités d'entrée en formation

Demander un devis par téléphone : 04.72.79.05.82 ;

Par mail : [adv@alyence-groupe.com](mailto:adv@alyence-groupe.com)

Ou sur notre site : [www.alyence.com](http://www.alyence.com)

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon disponibilités.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Maîtriser les principes de sécurité à mettre en œuvre lors de l'utilisation des EPI contre les chutes pour évaluer en hauteur en toute sécurité.

Intégrer les principes et mécanismes d'apprentissage d'un adulte en formation.

Mettre en œuvre les méthodes pédagogiques adaptées à la situation.

Adapter la progression pédagogique à son auditoire.

Évaluer les capacités de ses apprenants à utiliser les EPI en sécurité. Effectuer les préconisations à l'employeur (délivrance d'une aptitude, ou compte-rendu des points de progression à travailler pour évoluer en sécurité...).

Découvrir et perfectionner son style d'animation.

## Méthodes pédagogiques

- Exposés suivis de discussions favorisant les retours d'expérience.
- Préparation individuelle en petit groupes de mini session de formation.
- Exercices d'animation filmés et analysés en groupe.
- Participation à des "fonds de salle"
- Mise en situation réelle avec co-animation

## Parcours pédagogique

### Les enjeux et les acteurs d'une formation :

- Situer le contexte général de la formation pour adultes.
- Reconnaître les différents acteurs de la formation, leurs enjeux et leurs attentes.
- Identifier les critères de réussite d'une formation dans la préparation, la communication pédagogique et l'évaluation d'une session.

### L'acte d'apprendre pour un adulte :

- Appréhender les difficultés de l'apprentissage,
- Analyser les situations d'apprentissage de l'adulte.

### Lancement d'une formation :

- Préparer son action de formateur,
- Permettre aux stagiaires d'inscrire les objectifs de la formation dans leurs projets professionnels,
- Evaluer les capacités initiales des stagiaires pour adapter la progression pédagogique.

### Développer son savoir-faire pédagogique :

Faire apprendre :

- Distinguer la transmission des savoirs de la construction des savoirs,
- Discerner les principales méthodes pédagogiques et identifier les critères de choix d'une méthode,
- Décomposer la pratique d'une méthode active (mise en situation).

### L'évaluation d'une formation :

- Mettre en place le dispositif d'évaluation d'une formation,
- Favoriser l'évaluation acquise en cours de formation et la création de grille de critères,
- Préparer les stagiaires à la phase d'évaluation finale et rendre compte à sa direction.

## Qualification Intervenant-e-s

Personnel expérimenté dans l'évaluation des risques, l'encadrement et l'animation de groupe. Formateur pédagogue.

### Méthodes et modalités d'évaluation

- Formation en présentiel.
- Evaluation formative (lors de la partie pratique) basée sur des mises en situation tout au long de la formation.
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation.
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire.
- Évaluation à froid 10 jours après la formation.

### Nature des travaux demandés

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

Pour effectuer de la formation technique pont roulant, il est nécessaire de bénéficier d'une aptitude médicale au travail en hauteur.

## Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours



### Durée

**21.00** Heures

**3**

Jours

### Effectif

De 1 à 4 Personnes