

La conduite des entretiens annuels

Présentiel - Synchrone

Objectifs

- Apprendre une méthode pour préparer, mener et suivre des entretiens annuels d'activité
- Obtenir de meilleurs résultats en motivant son équipe

Public Visé

Encadrement

Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

Modalités d'entrée en formation

Demander un devis :

Par téléphone : 04 72 79 05 82

Par mail : adv@alyence-groupe.com

Sur notre site internet : www.alyence.com

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon les disponibilités.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Apprendre une méthode pour préparer, mener et suivre des entretiens annuels d'activité.

Obtenir de meilleurs résultats en motivant son équipe.

Méthodes pédagogiques

Livret participant contenant les activités d'apprentissage (Mise en situation, jeu de rôles, travail en binômes et en sous groupe. Supports visuels.

Une formation - action active et impliquante : les 3/4 du temps de cette formation sont consacrés à des exercices faisant appel à une participation active des stagiaires

Parcours pédagogique

POURQUOI UN ENTRETIEN D'ACTIVITÉ ?

- Analyse des difficultés rencontrées
- L'utilisation des supports d'entretien
- L'entretien d'activité comme outil de management et de motivation
- Présentation du plan type pour la conduite des entretiens

ENTRAÎNEMENT À LA CONDUITE D'UN ENTRETIEN :

- Maîtriser le plan type en 5 étapes pour réussir ses entretiens
- Savoir valoriser le travail bien fait
- Savoir critiquer constructivement

SYNTHÈSE ET CONCLUSION :

- Rédaction d'un plan d'action personnel pour les entretiens à venir

Qualification Intervenant-e-s

Formateurs certifiés spécialisés dans les formations managériales

Méthodes et modalités d'évaluation

- Formation en présentiel ou Mixte
- Évaluation formative basée sur des mises en situation tout au long de la formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire
- Évaluation à froid 10 jours après la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours

	Durée		Effectif
	14.00 Heures	2 Jours	De 3 à 6 Personnes