

## Objectifs

- Prendre conscience de sa posture managériale
- Identifier les problèmes et oser mettre en place les solutions
- Imposer à son équipe comme à soi-même de la discipline et de la rigueur

## Public Visé

Chefs d'entreprise, encadrement et agent de maîtrise

## Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

### Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

## Modalités d'entrée en formation

Demander un devis :

Par téléphone : 04 72 79 05 82

Par mail : [adv@alyence-groupe.com](mailto:adv@alyence-groupe.com)

Sur notre site internet : [www.alyence.com](http://www.alyence.com)

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon les disponibilités.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Prendre conscience de sa posture managériale.  
Identifier les problèmes et oser mettre en place les solutions.  
Imposer à son équipe comme à soi-même de la discipline et de la rigueur.

## Méthodes pédagogiques

Formation - action impliquante : les 3/4 du temps de cette formation sont consacrés à des exercices faisant appel à une participation active des stagiaires

Livret participant : activités d'apprentissage et supports visuels

## Parcours pédagogique

### LES ACTIVITÉS À HAUTS RENDEMENTS DU MANAGER :

- Se concentrer sur le haut rendement
- Identifier les activités importantes
- Comprendre la notion d'activité à haut rendement
- "Faire faire", un des secrets de l'efficacité
- Comment se préparer à déléguer

### IDENTIFIER SON STYLE DE MANAGEMENT EN MUSIQUE (EN ATELIER) :

- Prendre connaissance des différents styles de management : directif, persuasif, participatif, délégatif

- Identifier son propre style de management

- Utiliser les différents styles de management en fonction des situations

### AUGMENTER MON AUTONOMIE ET CELLE DE MES COLLABORATEURS :

- Les différents niveaux de l'autonomie : la dépendance, la contre-dépendance, l'indépendance, l'interdépendance

- L'autonomie de votre équipe

### VALORISER ET ENCOURAGER :

- Communiquer avec assertivité
- Connaître les positions de vie
- Donner un feedback critique
- Utiliser le recadrage
- Créer une dynamique de changement

## Qualification Intervenant-e-s

Formateurs certifiés spécialisés dans les formations managériales

## Méthodes et modalités d'évaluation

- Formation en présentiel ou Mixte
- Évaluation formative basée sur des mises en situation tout au long de la formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire
- Évaluation à froid 10 jours après la formation

## Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours

	<b>Durée</b>		<b>Effectif</b>
	<b>14.00</b> Heures	<b>2</b> Jours	De 3 à 6 Personnes