

# Découvrir le manager qui se cache en moi

AMO-DMCM

Présentiel - Synchrones

## Objectifs

Découvrir son style de management et l'adapter à la situation vécue

Développer chez ses collaborateurs autonomie, initiative et responsabilisation pour optimiser l'efficacité de l'équipe



### Public Visé

Chefs d'entreprise, encadrement



### Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

#### Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

## Modalités d'entrée en formation

Demander un devis :

Par téléphone : 04 72 79 05 82

Par mail : [adv@alyence-groupe.com](mailto:adv@alyence-groupe.com)

Sur notre site internet : [www.alyence.com](http://www.alyence.com)

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon les disponibilités.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Découvrir son style de management et l'adapter à la situation vécue.

Développer chez ses collaborateurs autonomie, initiative et responsabilisation pour optimiser l'efficacité de l'équipe.

### Méthodes pédagogiques

Livret participant contenant les activités d'apprentissage (Mise en situation, jeu de rôles, travail en binômes et en sous groupe. Supports visuels.

Une formation - action active et impliquante : les 3/4 du temps de cette formation sont consacrés à des exercices faisant appel à une participation active des stagiaires

## Parcours pédagogique

#### IDENTIFIER MON STYLE DE MANAGEMENT :

- Prendre connaissance des différents styles de management : directif, persuasif, participatif, déléguatif
- Identifier son propre style de management
- Utiliser les différents styles de management en fonction des situations

#### AUGMENTER MON AUTONOMIE ET CELLE DE MES COLLABORATEURS :

- Les différents niveaux de l'autonomie : la dépendance, la contre-dépendance, l'indépendance, l'interdépendance
- Le passage d'une étape à une autre
- L'autonomie de votre équipe
- L'accès au sens

#### DÉVELOPPER LA MOTIVATION :

- Les 6 dimensions de la motivation des collaborateurs
- Acquérir les techniques permettant d'accompagner et de valoriser chaque collaborateur
- Les conditions de l'efficacité

#### ÉLABORER MON PLAN D'ACTION MANAGÉRIAL :

- Mes actions pour organiser et structurer
- Mes actions pour mobiliser et faire adhérer
- Mes actions pour associer et faire participer
- Mes actions pour responsabiliser et déléguer

## Qualification Intervenant-e-s

Formateurs certifiés spécialisés dans les formations managériales

## Méthodes et modalités d'évaluation

- Formation en présentiel ou Mixte
- Évaluation formative basée sur des mises en situation tout au long de la formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire
- Évaluation à froid 10 jours après la formation

## Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours



### Durée

**14.00** Heures

**2**

Jours

### Effectif

De 3 à 6 Personnes