

Objectifs

- Définir les rôles et missions du manager (P.DRUCKER)
- Connaître les différents styles de management et comprendre leurs bénéfices et leurs limites.
- Utiliser un style adapté à la situation.
- Utiliser une communication assertive

Public Visé

Chefs d'entreprise, encadrement et agent de maîtrise

Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.
Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

Modalités d'entrée en formation

Demander un devis :

Par téléphone : 04 72 79 05 82

Par mail : adv@alyence-groupe.com

Sur notre site internet : www.alyence.com

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon les disponibilités.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Définir les rôles et missions du manager (P.DRUCKER).
Connaître les différents styles de management et comprendre leurs bénéfices et leurs limites.
Utiliser un style adapté à la situation.
Utiliser une communication assertive.

Méthodes pédagogiques

Formation - action impliquante : les 3/4 du temps de cette formation sont consacrés à des exercices faisant appel à une participation active des stagiaires

Livret participant : activités d'apprentissage et supports visuels

Parcours pédagogique

- Quelles ont été pour moi les figures d'autorités positives/négatives que j'ai croisé dans ma vie professionnelle ?
- Qu'est-ce qu'un bon manager ?
- Définir les rôles et missions du manager (P.DRUCKER)

- Mise en application : Management assertif

- Communiquer de façon efficace
- Connaître les différents styles de management et comprendre leurs bénéfices et limites
- Utiliser un style adapté
- Le leadership situationne

- Offrez des "chandoudoux" à vos collègues
- Comprendre le conflit
- Résoudre les conflits
- La communication non violente

Qualification Intervenant-e-s

Formateurs certifiés spécialisés dans les formations managériales

Méthodes et modalités d'évaluation

- Formation en présentiel ou Mixte
- Évaluation formative basée sur des mises en situation tout au long de la formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire
- Évaluation à froid 10 jours après la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 3 à 6 Personnes