

Du manager qui se cache en moi au courage managérial ^{AMO-MCCM}

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Découvrir son style de management et l'adapter à la situation vécue

Développer chez ses collaborateurs autonomie, initiative et responsabilisation pour optimiser l'efficacité de l'équipe

Public Visé

Manager, encadrement

Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

Modalités d'entrée en formation

Demander un devis :

Par téléphone : 04 72 79 05 82

Par mail : adv@alyence-groupe.com

Sur notre site internet : www.alyence.com

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon les disponibilités.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Découvrir son style de management et l'adapter à la situation vécue.

Développer chez ses collaborateurs autonomie, initiative et responsabilisation pour optimiser l'efficacité de l'équipe.

Méthodes pédagogiques

Livret participant contenant les activités d'apprentissage (Mise en situation, jeu de rôles, travail en binômes et en sous groupe. Supports visuels.

Une formation - action active et impliquante : les 3/4 du temps de cette formation sont consacrés à des exercices faisant appel à une participation active des stagiaires

Parcours pédagogique

IDENTIFIER MON STYLE DE MANAGEMENT :

- Prendre connaissance des différents styles de management : directif, persuasif, participatif, délégitif
- Identifier son propre style de management : TEST TRACOM
- Utiliser les différents styles de management en fonction des situations : mise en situation

AUGMENTER MON AUTONOMIE ET CELLE DE MES COLLABORATEURS :

- Les différents niveaux de l'autonomie : la dépendance, la contre-dépendance, l'indépendance, l'interdépendance
- Le passage d'une étape à une autre
- L'autonomie de votre équipe
- L'accès au sens

DÉVELOPPER LA MOTIVATION :

- Les 6 dimensions de la motivation des collaborateurs
- Acquérir les techniques permettant d'accompagner et de valoriser chaque collaborateur
- Les conditions de l'efficacité : TEST DESC : Mise en situation

VALORISER ET ENCOURAGER :

- Communiquer avec assertivité
- Connaître les positions de vie
- Donner un feed back critique; Méthode DESC : Mise en situation
- Utiliser le recadrage
- Créer une dynamique de changement
- Mes actions pour responsabiliser et déléguer.

Qualification Intervenant-e-s

Formateur certifié et spécialisé dans les formations managériales

Méthodes et modalités d'évaluation

Formation en présentiel
Évaluation formative basée sur des mises en situation tout au long de la formation
Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation
Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire
Évaluation à froid 10 jours après la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours

 **Durée** **Effectif**
14.00 Heures **2** Jours De 1 à 8 Personnes