

## Objectifs

- Sensibiliser à la préparation de tout entretien de recrutement
- Mettre en oeuvre des méthodes et outils de recrutement
- Prendre conscience de l'importance de l'intégration et de l'accompagnement du nouvel embauché

### Public Visé

Chefs d'entreprise, encadrement

### Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

#### Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

## Modalités d'entrée en formation

Demander un devis :

Par téléphone : 04 72 79 05 82

Par mail : [adv@alyence-groupe.com](mailto:adv@alyence-groupe.com)

Sur notre site internet : [www.alyence.com](http://www.alyence.com)

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon les disponibilités.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Sensibiliser à la préparation de tout entretien de recrutement.

Mettre en œuvre des méthodes et outils de recrutement.

Prendre conscience de l'importance de l'intégration et de l'accompagnement du nouvel employé.

### Méthodes pédagogiques

Livret participant contenant les activités d'apprentissage (Mise en situation, jeu de rôles, travail en binômes et en sous groupe. Supports visuels.

Une formation - action active et impliquante : les 3/4 du temps de cette formation sont consacrés à des exercices faisant appel à une participation active des stagiaires.

## Parcours pédagogique

### RECRUTER : LE PREMIER ACTE DE MANAGEMENT

#### ENGAGER UN RECRUTEMENT :

- Les règles du jeu
- La définition de poste
- La définition du profil
- La présélection des candidats
- La préparation de l'entretien

#### PRENDRE SA DÉCISION

#### MENER L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT :

- La prise de contact
- L'entretien
- La conclusion

#### INTÉGRER ET ACCOMPAGNER LE NOUVEL EMBAUCHÉ

## Qualification Intervenant-e-s

Formateurs certifiés spécialisés dans les formations managériales

## **Méthodes et modalités d'évaluation**

- Formation en présentiel ou Mixte
- Évaluation formative basée sur des mises en situation tout au long de la formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire
- Évaluation à froid 10 jours après la formation

## **Modalités d'accessibilité handicap**

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours

	<b>Durée</b>		<b>Effectif</b>
	<b>14.00</b> Heures	<b>2</b> Jours	De 3 à 6 Personnes