

Tuteur, Mentor & Manager

Renforcez votre rôle de tuteur, mentor et manager pour sécuriser l'intégration, développer les compétences et favoriser l'engagement durable des collaborateurs.

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Permettre aux participants de transmettre leur expertise métier tout en développant une posture d'accompagnement favorisant l'apprentissage, la confiance et la performance durable au sein des équipes.

Public Visé

Tuteurs et futurs tuteurs
Managers de proximité
Référénts métiers et experts techniques
Toute personne amenée à accompagner, transmettre ou intégrer durablement

Pré Requis

Aucun prérequis.

Les + métier

Cette formation professionnalise les missions de tutorat, de mentorat et de management de proximité. Elle permet aux participants de transmettre efficacement leurs savoir-faire tout en développant une posture relationnelle ajustée, favorisant l'apprentissage, la confiance, l'autonomie et la performance collective.

L'approche est humaine, systémique et ancrée dans les réalités terrain.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Clarifier son rôle et ses responsabilités en tant que tuteur, mentor et manager
Adopter une posture relationnelle adaptée aux situations d'accompagnement
Structurer l'accueil et l'intégration d'un collaborateur ou apprenant
Adapter sa communication et ses pratiques pédagogiques aux profils individuels
Donner un feedback constructif et gérer les situations délicates
Favoriser l'autonomie, l'engagement et la montée en compétences durable

Méthodes pédagogiques

Apports conceptuels courts et illustrés
Exercices pratiques et mises en situation issues du terrain
Auto-diagnostics et grilles de lecture comportementales
Travaux en sous-groupes et intelligence collective
Partage d'expériences et co-construction d'outils opérationnels

Parcours pédagogique

Jour 1 – Le tuteur : rôle, posture et relation

Clarifier la mission du tuteur : rôles, responsabilités et limites
Différences entre former, accompagner, manager et mentorer
Enjeux humains de l'accueil et de l'intégration
Création d'un cadre sécurisant et engageant
Introduction aux profils comportementaux (DISC& Forces motrices)

Jour 2 – Transmettre, accompagner et faire grandir

Adapter sa communication et sa pédagogie aux profils accompagnés
Favoriser l'autonomie et la responsabilisation
Donner un feedback impactant et respectueux
Bases de la Communication Non Violente (CNV)
Gérer les résistances, erreurs et tensions
Tutorat, mentorat et management durable
Posture assertive et leadership relationnel

Moyens pédagogiques

Salle de formation équipée (vidéoprojecteur ou écran), ordinateur formateur, supports pédagogiques papier et/ou numériques, paperboard, outils d'animation et supports d'exercices, documents et grilles opérationnelles remis aux participants.

Qualification Intervenant-e-s

Formateurs experts en management, accompagnement professionnel et transformation des organisations humaines, disposant d'une solide expérience terrain en encadrement, tutorat et coaching.

Méthodes et modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et en fin de formation
Évaluation qualitative des acquis en fin de formation
Évaluation des compétences lors des mises en situation
Questionnaire de satisfaction à chaud

Modalités d'accessibilité handicap

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Des adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles peuvent être mises en place après analyse des besoins. Un référent handicap est disponible pour accompagner les participants.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 1 à 5 Personnes



Contactez-nous !

ADV ASSISTANT ADV

Tél. : 0680657300

Mail : adv@alyence-groupe.com