Piloter le changement

336

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Acquérir les méthodes nécessaires pour accompagner et piloter une démarche de changement.

Public Visé

Toute personne en situation de management, amenée à conduire un changement dans une organisation, un service ou une équipe.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Savoir identifier les différents types de changement et anticiper leurs conséquences.
Communiquer et créer une dynamique de changement.
Piloter le processus de changement et en assurer le suivi.

Méthodes pédagogiques

Approche par découverte alternant études de cas, mises en situation, jeux de rôles, apports d'outils et de grilles de lecture issues de la systémique et de la spirale dynamique du changement de Graves.
Remise d'un document de cours.
Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation.

Parcours pédagogique

Que signifie changer ?
PADDING-BOTTOM: 0px; PADDING-TOP: 0px; OUTLINE-STYLE: none; PADDING-LEFT: 0px; BORDER-LEFT: 0px; MARGIN: 0px; OUTLINE-COLOR: invert; PADDING-RIGHT: 0px">Trois types de stratégies.
- Stratégie directe.
- Stratégie indirecte.
- Stratégie sectorielle.

Quelle dynamique pour réussir un changement ?
- Les leviers qui favorisent le changement.
- Exemple d'un processus de changement réussi.
- Les croyances inductrices.
- 8 conseils pour terminer.

Elaboration d'un plan d'action définissant la stratégie de changement
- Changement de type 1 et de type 2.
- Changement et apprentissage.
- Les changements logiques.
- Les étapes de deuil.

Quelles dimensions prendre en compte ?
- Changement et stratégie d'entreprise.
- Les différentes dimensions du changement.
- Trois sources de changement dans une organisation.
- Les différents types de freins.

Comment mobiliser les personnes dans le changement ?
- Pouvoir, incertitude, stratégie des acteurs.
- L'analyse stratégique de positionnement.
- Pour prendre en compte les forces en présence.
- Pour favoriser l'implication des acteurs.

Quels sont les fondamentaux du changement ?
- Piloter le changement comme un projet.
- Projet prescrit ou projet construit.
- Objectifs et finalités.
- Actions et pilotage.

Comment choisir une stratégie d'action ?
-

Qualification Intervenant·e·s

Notre intervenant, consultant sénior, spécialiste du potentiel humain et social,
Intervient dans les conduites de projets, audits d'organisation et de climat social, conduite de changement, mise en place de dispositifs d'évaluation.

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nathalie Ripoll : nathalie@accoformation.com

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Effectif

10

Tarifs

Inter (Par personne) : **600.00 € HT**

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com