Audit Managérial, Sécurité ou Qualité

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Auditer son organisation santé-sécurité et définir un plan d'amélioration

Public Visé

Responsables, Encadrement, et toute personne chargée de prévention, santé, hygiène et sécurité dans l'entreprise.

Pré Requis

Savoir communiquer en français

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Évaluer l'organisation de votre système SANTE & SÉCURITÉ AU TRAVAIL, sur la base d'interviews, d'analyse de la base documentaires existante, de visites terrain....
Caractériser les écarts.
Intégrer les aspects réglementaires.
Dégager les points sensibles.
Préconiser les axes d'amélioration...
... Qui permettront d'améliorer de façon continue la prévention de la sécurité et de la santé au travail, de mettre à jour le document unique, de réévaluer les risques, de redéfinir un programme d'actions de prévention, de réaliser, de suivre et d'évaluer

Méthodes pédagogiques

A partir de l'analyse existante, des protocoles de sécurité existants, et de toute autre base documentaire, notre intervenant questionnera le responsable sécurité et toute personne impliquée en Santé & Sécurité au travail.
Il se rendra ensuite sur le terrain, comparera le travail prescrit au travail réel, caractérisera les écarts... et préconisera, les axes d'amélioration...
3 mois de Coaching - mail post AUDIT vous sont offerts.
Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation.

Parcours pédagogique

Analyse du document unique existant et du dispositif d'évaluation mis en place
- Identification des dangers, y compris les dangers périphériques auxquels on ne pense pas (risques chimiques, visites périodiques, et autres...).
- Analyse des modalités d'exposition aux dangers.
- Analyse des pratiques usuelles de travail : la face cachée du travail réel, la différence entre la tâche prescrite et l'activité réelle.
- Le travail en questions.
- Méthodologie et outils de l'évaluation.
- Caractérisation des écarts.

Redéfinition du programme d'action et du plan de prévention suite à la mise à jour
- Intérêt stratégique et objectif global de l'évaluation des risques.
- Les choix à opérer : conformité à la réglementation, stabilité et portée stratégique des mesures envisagées, l'anticipation des effets pervers ou indésirables.
- La définition des actions de prévention et des objectifs.
- Ses qualités de faisabilité, de crédibilité, d'efficacité.

Mise en oeuvre du programme d'actions, suivi, évaluation
- Le pilotage de l'action.
- Révision des outils de pilotage et des indicateurs.
- Le suivi et l'analyse des incidents/accidents, non-conformité...
- L'information et la communication sur le programme.

Évolution du programme d'actions : actions correctives, actions préventives, axes d'amélioration...

Qualification Intervenant·e·s

Formateur - Consultant - Préventeur (sécurité, conditions de travail) agréé CARSAT et INRS

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nathalie Ripoll : nathalie@accoformation.com

Durée

A Déterminer

Effectif

10

Tarifs

Inter (Par personne) : 330.00 € HT

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com