Pratique managériale & risque psychosocial

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Prévenir les risques psychosociaux par le management

Public Visé

Toute personne en situation de management d'équipe.

Pré Requis

Savoir communiquer en français

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Comprendre ce qu'est le risque psychosocial et ce dont on parle.
Identifier les liens entre « souffrances » au travail et management.
Repérer les sources de cette souffrance et des pratiques « à risques ».
Dégager des pistes possibles pour l'action.

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'échanges d'expériences.
Remise d'un conducteur aide mémoire.
Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation.

Parcours pédagogique

Définition du risque psychosocial : de quoi parle-t-on ?
• Perception qu'à un individu (psycho) des interactions et des échanges avec son contexte de travail (social).

Les manifestations, les liens et les conséquences
• Les TMS, le stress, le mal être, l'épuisement professionnel, la souffrance au travail, les violences au travail, le harcèlement.

Les liens travail et santé
• Le statut du travail et ses différentes fonctions pour l'homme (fonction sociale, psychologique.....) et les modifications du contexte de travail (les nouvelles organisations..... les nouvelles exigences....).

Quelques points législatifs
• Le cadre de la problématique.

Qualification Intervenant·e·s

Consultante Psychologue du Travail, coach certifiée, accompagnant des personnes en souffrance au travail, formatrice dans les domaines de la communication et du management.

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nathalie Ripoll : nathalie@accoformation.com

Durée

7.00 Heures **1** Jour

Effectif

10

Tarifs

Inter (Par personne) : **340.00 € HT**

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com