Formation de Formateur interne

FORMINT

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Devenir formateur interne

Public Visé

Toute personne devant transmettre des savoirs ou des compétences à un public d'adultes réunis.

Pré Requis

Etre agé de plus de 18 ans
Savoir communiquer en français

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Savoir cibler et construire méthodiquement une action de formation.
Acquérir des méthodes et des outils pour concevoir les contenus et choisir les techniques et les outils pédagogiques adaptés.
Connaître les différentes techniques d'animation.
Savoir évaluer les acquis pendant et à l'issue de la formation.

Méthodes pédagogiques

Repose sur une approche pragmatique :

- Après un exposé des concepts, des méthodes et des outils, le formateur
- Animera de nombreux exercices et entraînements, où chacun pourra à la fois s'exercer et mieux se connaître.
- Lors de l'intersession, chaque participant sera amené à préparer une séquence de formation, pour ensuite l'animer devant le groupe.
- Evaluation qualitative et quantitative (mise en situation) effectuée par les participants en fin de formation.

Parcours pédagogique

LA RELATION SPECIFIQUE FORMATEUR / FORME
- Les attentes, les différentes motivations et les possibles résistances.
- La relation adulte - adulte appliquée à « l'espace – temps » de formation.
- Les ressources du formateur.
- La notion de « contrat passé » - Le cadrage.

QU'EST-CE QUE FORMER ?
- Les bases de la communication.
- L'écoute active, les phénomènes de distorsion et les cadres de référence.
- Le langage verbal et non verbal.
- La prise en compte de tous les canaux de perception, des difficultés de compréhension et de mémorisation.

LES BASES POUR CIBLER ET STRUCTURER UNE FORMATION
- La définition des attentes et des enjeux de formation.
- Les gains opérationnels escomptés.
- La déclinaison et la formulation des objectifs en termes de compétences et de savoirs.

LA PREPARATION DES CONTENUS DE LA FORMATION
- Quelques méthodes pour identifier et organiser les points clés d'un sujet.
- Préparer différentes méthodes pédagogiques, avec leurs intérêts particuliers, leurs limites et leurs complémentarités.
- Les moyens pédagogiques et leurs emplois.
- Les différentes techniques d'exercice et d'atelier.
- Les méthodes et les outils d'évaluation.
- Le conducteur d'intervention, la préparation matérielle, les vérifications et les ancrages.

L'ANIMATION
- Les clés du bon démarrage en sécurité : procédure et techniques,
- L'établissement d'une relation de confiance et d'un « climat propice »,
- La dynamique de groupe et sa régulation,
- Les ajustements : rythme, distances, variété pédagogique …,
- Les différentes techniques pour susciter l'intérêt ou le maintenir,
- Questionnements et relances.

LA MISE EN SITUATION : animation à tour de rôle
- Identification pour chacun des points forts et des axes de progrès.

Qualification Intervenant·e·s

Consultant formateur en management et tuteur depuis 10 ans ayant formé une centaine de tuteur d'entreprises différentes

Méthodes et modalités d'évaluation

Test des connaissances acquises et délivrance d'une attestation de fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nathalie Ripoll : nathalie@accoformation.com

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Effectif

De 3 à 10 Personnes

Tarifs

Inter (Par personne) : **680.00 € HT**

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com