Mission tuteur: La reconnaissance d'une expertise

TUTEUR

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Mission tuteur : accueillir et accompagner

Public Visé

Toutes personnes amenées à intégrer de nouveaux collaborateurs dans son service.

Pré Requis

Savoir communiquer en français

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Assurer l'accueil, l'intégration et l'accompagnement de toute personne dans son service (apprentis, stagiaire...)
Identifier, décrire les postes de travail et les compétences requises.

Méthodes pédagogiques

- Présenter les outils et méthodes permettant de remplir sa mission de tuteur.
- Examiner des cas concrets issus de l'expérience des participants,
- Exercices pratiques de mise en situations.
- Remise d'un support aide-mémoire.
- Coaching - mail après formation.
- Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation.

Parcours pédagogique

Rôle et mission du tuteur:
- Accueillir, orienter, faciliter l'intégration, accompagner le démarrage de la vie professionnelle et le développement de l'autonomie

- Responsabilité et mission du tuteur.
- Etre tuteur : la reconnaissance d'une expertise.
- Relation tuteur /hiérarchie - Liaison tuteur Organisme de formation : Techniques de médiation.
- Comment accueillir plus, accueillir mieux un jeune dans son entreprise - Les outils pour détecter le profil psychologique du tutoré.

Les compétences requises pour être tuteur
- Compétences techniques : savoir organiser et gérer les situations d'apprentissage, sui sont les partenaires de l'alternance et quel est le dispositif.
- Compétences sociales : savoir intégrer et fidéliser le jeune
- Compétences relationnelles : communiquer et mobiliser les différents acteurs.

Savoir transmettre son savoir et son savoir faire
- Savoir faire passer un message.
- Comprendre comment le jeune reçoit le message.
- Comment adopter une BONNE COMMUNICATION.
- Savoir s'adapter et communiquer sur mesure.
- Utiliser le Feed-Back.

Savoir coordonner la mise en situation de travail
Les Outils pédagogiques du tuteur
- Décomposer une Activité en tâches et SAVOIRS.
- Construire une action de formation : objectifs, contenus, étapes, supports…
- Les différentes méthodes et les différents moyens pédagogiques : savoir varier et alterner.
- Organiser la progression pédagogique.
- Evaluer les acquis d'un nouvel embauché : acquis comportementaux, acquis techniques…
- Mettre en place une stratégie de motivation du jeune pour une intégration efficace et durable.

Méthodes et modalités d'évaluation

Test des connaissances acquises et délivrance d'une attestation de fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Accessible aux personnes à mobilité réduite

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Effectif

De 3 à 10 Personnes

Tarifs

Inter (Par personne) : **660.00 € HT**

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com