Manager à Distance

DISTANCE

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Adapter ses pratiques managériales au travail à distance et maintenir la cohésion de son équipe.

Public Visé

Manager de proximité, responsable d'équipe, ayant tout ou partie de son équipe en télétravail.

Méthodes pédagogiques

La pédagogie proposée est active et innovante basée sur l'apprentissage par l'expérience : processus par lequel l'apprenant développe des compétences personnelles et sociales au moyen d'expériences vécues et analysées.
Démarche maïeutique : approche des thématiques à partir de réflexions individuelles et collectives, mises en situation, échanges de feedbacks.
Méthode démonstrative : lors des exercices pratiques, l'intervenant mobilise la posture attendue d'un manager d'équipe de proximité qui pose le cadre et favorise l'engagement, la flexibilité et l'autonomie.
Méthode expérientielle en petit groupe : mise en situation optimale où l'intervenant est un facilitateur.
Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation.

Parcours pédagogique

• Les spécificités et enjeux du management à distance
- Savoir adapter ses pratiques au management à distance
- Identifier son rôle de manager et les qualités nécessaires
- Manager par la confiance, en distinguant autonomie et indépendance
- Le cadre règlementaire du télétravail en France

• Cadrer l'activité et structurer son management
- Mettre en place des routines individuelles et collectives
- Définir clairement les rôles et responsabilités de chacun
- Organiser la répartition des tâches
- Fixer des règles de fonctionnement partagées

Réflexion et co-coaching en binôme
Apports du formateur

• Adapter son management au niveau d'autonomie des collaborateurs
-Identifier et s'adapter aux différents niveaux d'autonomie des collaborateurs
-Ajuster son comportement : Directif, Mobilisateur, Associer, Déléguer.

Présentation et échanges avec partage de bonnes pratiques.

• Mener des entretiens managériaux efficaces® à distance
-L'entretien de suivi
-L'entretien de remotivation : identifier les causes et les signes de démotivation, savoir en parler et y remédier
-L'entretien de recadrage
-Détecter et traiter les RPS

Mises en situations& feedbacks personnalisés
Apports du formateur

• Identifier et actionner les leviers de motivation à distance
-Identifier les sources de démotivation, et les leviers de motivation
-Travailler sur les leviers mobilisables au quotidien
-Détecter les signaux faibles et éventuels RPS
-L'entretien de remotivation
-Savoir donner du feedback

Echanges interactifs

Qualification Intervenant·e·s

Formateur coach Expert en management, animation d'équipe et relations interpersonnelles.

Méthodes et modalités d'évaluation

Test des connaissances acquises et délivrance d'une attestation de fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nathalie Ripoll : nathalie@accoformation.com

Durée

7.00 Heures **1** Jour

Effectif

10

Tarifs

Inter (Par personne) : **430.00 € HT**

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com