Formation des Membres du CSE Volet Economique

CSEECO

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Formation des membres du CSE : volet économique

Public Visé

Membres de la délégation du personnel du comité social et économique.

Pré Requis

Savoir communiquer en français
Être membres de la délégation du personnel du comité social et économique.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Appréhender l'environnement de l'entreprise et les termes financiers,
Savoir interpréter les documents économiques fournis par l'entreprise et mesurer l'impact d'une décision sur le résultat,
Connaître les moyens financiers et économiques du CSE,
Comprendre les règles des cotisations et d'exonérations URSSAF, liées aux activités sociales et culturelles

Méthodes pédagogiques

La pédagogie repose sur une alternance d'apports théoriques et d'exercices d'application à travers un jeu d'entreprise.
Remise d'un support aide-mémoire.
Evaluation qualitative en fin de formation et remise d'une attestation de stage.

Parcours pédagogique

Organisme agrée par le préfet de la région Occitanie pour dispenser la formation aux membres du C.S.E - Volet économique
Article L. 2315-63 « Dans les entreprises d'au moins cinquante salariés, les membres titulaires du comité social et économique élus pour la première fois bénéficient, dans les conditions et limites prévues à l'article L. 2145-11, d'un stage de formation économique d'une durée maximale de cinq jours. Le financement de la formation est pris en charge par le comité social et économique. »
Article L. 2315-17 « Ces formations sont renouvelées lorsque les représentants ont exercé leur mandat pendant quatre ans, consécutifs ou non. »

A travers une simulation avec le jeu INECO (pour : Initiation à l'Economie), les stagiaires vont découvrir les mécanismes de fonctionnement économiques de l'entreprise et s'approprier les concepts par la pratique.

Situer l'entreprise dans son environnement
- Marché, réglementation,
- Les acteurs économiques de la vie de l'entreprise.

Les éléments constitutifs des comptes de l'entreprise
- Savoir lire un bilan, un compte de résultat,
- La notion de coût de production,
- Comprendre les principaux éléments de vocabulaire,
- Mesurer l'impact d'une décision.

La BDESSE : les obligations légales en termes de documents

Les ressources du fonctionnement du CSE : moyens financiers et économiques
- Le budget de fonctionnement et son utilisation
- Le budget des activités sociales et culturelles et son utilisation

Le rôle et la gestion des Activités Sociales et Culturelles
- Les règles des cotisations et exonérations liées aux ASC
- Les prestations soumises à cotisations
- Les prestations non soumises à cotisations.

Qualification Intervenant·e·s

Formateur en gestion & comptabilité

Méthodes et modalités d'évaluation

La pédagogie repose sur une alternance d'apports théoriques et d'exercices d'application à travers un jeu d'entreprise.
Remise d'un support aide-mémoire.
Evaluation qualitative en fin de formation et remise d'une attestation de stage.

Modalités d'accessibilité handicap

Nathalie Ripoll : nathalie@accoformation.com

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Effectif

De 1 à 10 Personnes

Contactez-nous !

Sabine ACCO
Présidente SAS
Tél. : 0468250084
Mail : sabine@accoformation.com