

Comité Social Economique - CSSCT - 5 jours

CSE001

Formation obligatoire lors d'une première élection au mandat du CSE (et de même durée pour un renouvellement de mandat dans un établissement de + de 300 salariés pour les membres de la commission SSCT) afin de répondre à l'obligation du code du travail (L2315-18) exigeant ce dispositif pour assurer l'exercice des missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Se situer comme membre élu de la délégation du personnel au CSE dans son établissement
Connaître les missions relatives à la délégation CSE et notamment les missions relatives à la SSCT
Participer à la maîtrise des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail

Les + métier

La délégation du personnel contribue à promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise et réalise des enquêtes en matière d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ou à caractère professionnel. Elle reçoit également la liste des actions de prévention et de protection prévues dans le DUERP ou le PAPRIACT pour participer à leurs suivis



Public Visé

Elus à la délégation CSE (titulaires et suppléants)
Salarié désigné « référent SSCT »
Tout salarié partenaire de la prévention des risques dans l'établissement



Pré Requis

Être membre élu titulaire CSE (premier mandat ou renouvellement)
Savoir lire, écrire, comprendre et s'exprimer en français

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier des attributions spécifiques de la CSSCT dans le fonctionnement du CSE
Savoir chercher les informations nécessaires à la pratique des attributions CSSCT dans le code du travail ou d'autres ressources légitimes
Argumenter sur la nature de l'interprétation d'un texte du code du travail en référence à un thème de santé, sécurité et conditions de travail
Identifier des enjeux de la prévention des risques professionnels et citer des acteurs facilitant cette démarche
Identifier des risques dans une situation de travail observée et y associer des mesures de prévention ciblées par thème
Illustrer les principes généraux de prévention dans la démarche de gestion d'un risque professionnelle
Citer des moyens d'instructions obligatoires pour tous les travailleurs dans tous les établissements
Identifier les risques d'une situation de travail
Identifier des éléments factuels d'un témoignage ou récit d'accident (en les distinguant d'opinions et de sentiments)
Découper un compte rendu en faits élémentaires
Lire un arbre des causes et le relier à un récit
Construire un arbre des causes correspondant à un récit
Préparer une analyse d'AT/MP pour en faire une exploitation à but de communication et de réflexion dans la démarche de prévention
Evaluer des risques de manière à pouvoir hiérarchiser des mesures de prévention
Rédiger une évaluation des risques pour une situation de travail dans une unité de travail sur le modèle du DUERP
Formuler des remarques sur un DUERP existant et proposer des améliorations
Connaître des modalités de prévention obligatoires et recommandées pour la gestion des cas particuliers concernant l'accueil de nouveaux salariés ou l'accueil d'entreprises extérieures à des fins de travaux, visites etc.
Connaître le comportement à adopter en cas de situation présentant un danger grave et imminent, en tant que salarié ou en tant qu' élu représentant
Comprendre les critères donnant droit à une reconnaissance d'exposition à la pénibilité
Connaître des déterminants facteurs de risques, liés à la charge physique, en manutention manuelle
Associer des comportements dits de « prise de risque » à des pistes de solutions dans le management de la prévention
Connaître les 6 facteurs Gollac de l'évaluation et la gestion des Risques PsychoSociaux
Connaître les moyens de prévention à intégrer dans une démarche de d'entreprise concernant les risques liés à la mobilité des travailleurs
Comprendre la notion de polyexpositions engendrant le risque chimique pour tous les salariés et être capable de d'interpréter des pictogrammes de dangers
Formuler des idées, des demandes, des propositions etc. de manière à les rendre compréhensibles et acceptables
Présenter un outil permettant de réaliser un diagnostic en Santé et Sécurité au Travail et en faire un compte-rendu

Form'in Prev

72 chemin de Las Passos - 11620 Villemoustaussou

Tél. : 04.68.72.04.79 / 06.45.05.49.38 - Site internet : <https://www.forminprev.com> - E-mail : administratif@forminprev.com

SAS au capital de 2 000 € - N° Siret : 809 561 483 000 29 R.C.S. Carcassonne - N° TVA Intra. : FR13809561483 - Numéro de déclaration : 91110134611

Planifier un projet d'étude et rédiger l'ordre du jour de la réunion de restitution

Parcours pédagogique

Fonctionnement du CSE et attributions spécifiques de la CSSCT

Droit social et code du travail ; réglementation pour la mission « SSCT » ; Définitions AT, MP etc. ; Obligations de l'employeur en terme de prévention des risques professionnels

Enjeux et moyens de prévention des risques

Acteurs externes et internes de prévention

Notion de « risque » et notion « d'apparition du dommage »

Principes Généraux de Prévention / Documents obligatoires dans l'établissement et formations obligatoires des salariés

L'être humain au travail / Composantes d'une situation de travail / Application d'outil type ITAMAMI

Enquêtes AT/MP ; méthodes et moyens ; application d'outil type « arbre des causes », « 5 why ? », recueil d'informations et exploitation pour planifier la prévention / Le registre des accidents bénins

L'évaluation des risques ; la méthodologie et les différents niveaux de prévention

L'évaluation des risques pour le DUERP (rédaction selon les modalités réglementaires) et ses annexes (CPP, RPS, Risques Chimiques)

La mise à jour du DUERP de son établissement / Faire le lien avec le PAPRI Pact

Le « Danger Grave et Imminent », les « Droit d'alerte et de retrait » / La Faute Inexcusable

FOCUS SUR LA PÉNIBILITÉ (au sens évaluation des risques et analyse de situation) ET LES RISQUES LIÉS À LA MANUTENTION MANUELLE

FOCUS SUR LE RISQUE ROUTIER

FOCUS SUR LE RISQUE CHIMIQUE

Approches de psychologie de la santé pour la notion de « prise de risque » et apports des neurosciences pour l'animation de la prévention

Le dialogue sociale et la bonne communication / Participer aux consultations, aux demandes d'avis d'expertise

Outils de diagnostic S&ST, d'inspection, de suivi en interne

Planification des réunions et rédaction des documents administratifs

Méthodes pédagogiques

Alternance de méthodes expositives (exposés magistraux, démonstrations...), interrogatives (à l'oral, par des activités « post-its meeting », « world café », etc.), actives et coactives (études de cas et exercices d'application, individuellement et en groupes)

Moyens pédagogiques

4 évaluations formatives par jour par QCM, études de cas, productions et mises en situation

Qualification Intervenant-e-s

Intervenant-e diplômé-e en formation CSE-CSSCT

Méthodes et modalités d'évaluation

4 évaluations formatives par jour par QCM, études de cas, productions et mises en situation

Modalités d'accessibilité handicap

L'occasion pour nous de vous rappeler que nous avons conscience que le handicap n'est pas forcément visible. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référente handicap Mme VIDAL Ludivine



Durée

35.00 Heures

Effectif

5

Jours

De 1 à 8 Personnes



Contactez-nous !

Marion LEGRY

Conseillère en développement de compétences

Tél. : 0645054938

Mail : marion.legry@forminprev.com