

Les technologies de freinage sur poids lourds, bus et autocars - Niveau 1 (gestion freinage pneumatique)

Présentiel**Public**

- Tout technicien intervenant sur les systèmes de freinage montés sur poids lourds, bus ou autocars

**Prérequis**

- Aucun

**Durée****14.00** Heures**Effectif****2 Jours**

De 2 à 8 Personnes

Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances réglementaires concernant le circuit de freinage pneumatique
- Identifier les différents éléments du système de freinage pneumatique
- Réaliser l'assemblage du circuit pneumatique du système de freinage
- Appliquer la méthode de contrôle des pressions du circuit de freinage

Contenu pédagogique

LA THEORIE (en salle)

- **Législation et contrôle technique**

Classification des véhicules (Véhicule pour le transport de personnes / Véhicule pour le transport de marchandises / Véhicule remorqué)
Réglementation française sur le freinage (Arrêté du 18 août 1855)

Passage aux mines (Statistiques sur le contrôle technique des véhicules industriels / Les points de contrôle / Récapitulatif et conclusion)

- **Normalisation et schéma pneumatique**

Norme DIN ISO 6786 (Objet et domaine d'application / Identification)

Symbole pneumatique (Transformation de l'énergie / Appareils de mesure / Les vérins / Les commandes / Les distributeurs / Les accessoires / Exemple de circuit pneumatique)

- **Structure du système de freinage et ses composants**

Tracteur routier (Circuit pneumatique de freinage / Composants pneumatiques du circuit de freinage / Finalité de la chaîne cinématique)

Bus (Circuit pneumatique)

Tracteur routier et bus (Tableau des pressions de référence)

- **Diagnostic mécanique et pneumatique**

Les outils de diagnostic (Outils « partie pneumatique » / Outils « partie mécanique »)

Prise de pression pneumatique (Le robinet de frein à pied / Le modulateur avant / Le modulateur arrière / Le modulateur remorque)

Le contrôle des freins (Contrôle des disques et plaquettes / Contrôles divers)

LA PRATIQUE (en salle ou en atelier)

- **Identification du système**

- **Prises de pression système de freinage**

- **Branchement du système de freinage**

FORVATEC

125 Route de la Couture - 72250 Parigné-l'Évêque

Tél. : 0243828577 - Site internet : <https://www.forvatec.com/fr/>

SARL au capital de 100000€ - N° TVA Intra. : FR90 483157996 - Code NAF : 8559A

Numéro de déclaration d'activité : 52 72 01122 72 enregistré auprès du Préfet de Région Pays de Loire.

**Modalités d'accès à la formation**

- Plan de formation

**Modalités et méthodes**

- Formation présentielle
- Pédagogie active et participative, alternance d'exercices en salle et de mises en situation pratique à l'atelier

**Compétences du formateur**

- Formateur spécialisé en pédagogie des adultes et techniques d'animation
- Double compétence technique et pédagogique

**Moyens pédagogiques**

- Diaporama d'animation
- Fourniture d'un support de cours comprenant également les travaux pratiques
- Matériel et pièces pédagogiques

**Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation**

- Questionnaire individuel d'évaluation des connaissances réalisé en début de stage
- Questionnaire individuel d'évaluation des acquis réalisé en fin de stage

**Modalités d'évaluation de satisfaction à chaud réalisé en fin de stage**

- Questionnaire individuel d'évaluation de satisfaction à chaud réalisé en fin de stage

**Formalisation à l'issue de la formation**

- Une attestation de fin de formation est délivrée à l'issue du stage au stagiaire
- Une copie de la feuille de présence est délivrée à l'entreprise et à l'OPCO

**Personnes en situation de handicap**

- L'ensemble de nos formations sont accessibles à tout public, y compris les personnes en situation de handicap (PSH)
- Pour toute information, contactez notre référent handicap

**Modalités d'acceptation du stagiaire à la formation**

- le jour du stage, le stagiaire devra se munir :
 - d'une pièce d'identité
 - de sa convocation de stage
 - de vêtements de travail
 - de chaussures de sécurité

Tous nos programmes de formation sont établis conformément à l'article L-6313-1 du code du travail

