

Leadership et conduite du changement

Présentiel - Synchrone

Toute organisation publique ou privée s'inscrit aujourd'hui dans un environnement en mutations permanentes. Tous les secteurs d'activités et tous les acteurs sont concernés et pour réussir, chaque organisation doit être capable d'évoluer en s'adaptant à un contexte dynamique. Pour ne pas subir ce changement, la conduite stratégique, opérationnelle et fonctionnelle de celui-ci s'avère indispensable et passe nécessairement par la motivation et l'implication des équipes, qui nécessitent de grandes qualités de management et de leadership.

Dans cette perspective, cette formation propose les méthodes conceptuelles et outils pratiques de la conduite du changement ainsi que l'analyse et la mise en œuvre des qualités d'un leader.

Objectifs

La formation « MAGE1 », qui s'inscrit dans le volet « Management des organisations et des ressources humaines » de l'offre de Perspective, a pour but de renforcer les capacités des acteurs publics en abordant plusieurs questions-clés.



Public Visé

Managers, cadres et agents issus d'institutions en charge de la programmation des investissements publics, de ministères techniques, ou des finances, de l'économie, de la planification et de l'aménagement du territoire.



Pré Requis

Suivre cette formation n'exige aucun niveau de connaissances prérequis particulier.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Les moyens de définir les facteurs d'évolution propres à leur organisation et les plans de transformation qu'ils impliquent ;
Une connaissance des principaux outils pour accompagner les transformations de leurs équipes (GPEC, dialogue social, plan de communication, reporting) ;
Une compréhension nécessaire de leur position de leader dans la conduite du changement ;
Une capacité à situer le rôle des différents acteurs et leur contribution dans le processus de changement ;
Une compréhension des conditions favorables et conduite de réussite.

Parcours pédagogique

1. Identification des qualités de leadership
2. Prise en compte des facteurs d'évolution
3. Communication managériale
4. Techniques de management associées à la conduite du changement

Méthodes pédagogiques

Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'exposés théoriques, d'illustrations, de partages des expériences et d'études de cas ainsi que de travaux pratiques.



Méthodes et modalités d'évaluation

Travaux pratiques, études de cas, QCM. La formation est sanctionnée par une Attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

Modalités d'accessibilité handicap

Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, veuillez nous contacter en amont de la formation.



Durée

70.00 Heures **10** Jours