

CSE – Moins de 11 salariés

CSE-MOINS11

Présentiel - Synchron

Objectifs

Comprendre le rôle du CSE dans les entreprises de moins de 11 salariés.

Public Visé

Tout Membre du CSE, titulaire ou suppléant

Pré Requis

Prérequis : Maîtrise de la langue française

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Connaître ses missions et moyens en tant que représentant du personnel.

Développer ses aptitudes à déceler et mesurer les risques professionnels et ses capacités d'analyse des conditions de travail.

S'initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

Parcours pédagogique

Être membre du CSE (entreprises de 11 à 300 salariés) : formation santé sécurité et conditions de travail :

1. Définitions :

⇒ Comité, commission, santé, sécurité, conditions de travail, danger, risque, prévention, protection

2. Composition et fonctionnement du CSE et/ou de la CSSCT :

⇒ Réglementations

⇒ Rôles et missions

⇒ Règlement intérieur et accord d'entreprise

3. Implication du CSE et /ou de la CSSCT dans la réglementation :

⇒ Principes généraux de prévention

⇒ Prévention des risques et document unique

⇒ Formations, vérifications périodiques, gestion des personnels extérieurs, etc.

⇒ Conditions de travail

4. Communication et réunion

5. Acteurs et responsabilités :

⇒ Acteurs internes et externes

6. Préparation, réalisation et exploitation d'une visite des lieux de travail

7. Enquête en matière d'accidents du travail ou de maladies professionnelles :

⇒ Méthode de l'arbre des causes, 5M

8. Recherche et proposition de solutions d'amélioration :

⇒ Validation à partir d'études de cas concertés et à l'aide de différents outils

9. Base de données économiques et sociales : bilan et programme annuels de prévention

10. Plan d'action du CSE et de son éventuelle CSSCT

Méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques, d'études de cas pratiques et mises en situation

Qualification Intervenant·e·s

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation via un QCM (validation de l'examen à partir 15/20)

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Safety Risk Services est engagé en faveur de l'inclusion et de l'accessibilité de ses formations.

Afin de mettre en œuvre les aménagements nécessaires pour toute personne en situation de handicap (temporaire ou permanent), il est indispensable de nous informer en amont de la session.

Votre conseiller Safety Risk Services vous mettra en relation avec notre référent handicap pour étudier les besoins spécifiques et organiser les adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles appropriées.



Durée

35.00 Heures

5

Jours

Effectif

De 4 à 8 Personnes