

# Culture et Leadership Sûreté

Développer et incarner le Leadership Sûreté auprès des équipes

## Objectifs

Acquérir une culture d'ensemble de la filière nucléaire  
Comprendre l'organisation de la sûreté  
Expliciter les différences entre Sûreté et Culture Sûreté  
Identifier les moyens mis en oeuvre pour répondre aux exigences internationales  
Distinguer les conditions de construction de la Culture Sûreté  
Employer des outils pour incarner au quotidien la sûreté dans le cadre de son périmètre

## Public Visé

Managers et encadrants d'équipes travaillant dans le secteur du Nucléaire Civil

## Pré Requis

Comprendre et lire le français

## Objectifs pédagogiques

Acquérir une culture d'ensemble de la filière nucléaire  
Comprendre l'organisation de la sûreté  
Expliciter les différences entre Sûreté et Culture Sûreté  
Identifier les moyens mis en oeuvre pour répondre aux exigences internationales  
Distinguer les conditions de construction de la Culture Sûreté  
Employer des outils pour incarner au quotidien la sûreté dans le cadre de son périmètre  
Développer un comportement adapté aux exigences attendues dans le domaine

## Méthodes et moyens pédagogiques

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative alternant les apports théoriques, exposés et échanges.  
Enseignements théoriques et pratiques adaptés à l'activité des travailleurs.

### Moyens techniques

PC ou tablette + vidéoprojecteur, ressources multimédia, paperboard.

### Moyens humains

## Parcours pédagogique

### Introduction

#### Parlons Sûreté

Situer les acteurs du nucléaire à l'échelle internationale et nationale et définir leurs missions

#### La Culture Sûreté

Retour sur les accidents majeurs dans l'histoire du nucléaire  
Définition de la Culture Sûreté

#### Le Leadership Sûreté

Définition des notions de leader, de vision, et de posture

#### Boîte à outils

Construction d'outils pour construire la Culture Sûreté dans l'équipe

#### Mises en situation

Projection sur des situations vécues par les stagiaires sur les aspects portage managérial, priorisation et visite terrain

#### Synthèse



## Méthodes et modalités d'évaluation

Validation des acquis théoriques sur la base des éléments vus lors de la formation

Evaluation pratique réalisée lors des mises en situation et des échanges entre les stagiaires

### Durée

**7.00** Heures

**1** Jour

### Effectif

De 2 personnes au minimum à 8 personnes au maximum



Contactez-nous !

Service commercial

Tél. : 0820820214

Mail : [formation.nucleaire@socotec.com](mailto:formation.nucleaire@socotec.com)

**SOCOTEC Formation Nucléaire - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 32 59 10 10 659**

SOCOTEC Formation nucléaire - S.A.S. au capital de 300.000 € - 403 517 493 RCS DUNKERQUE  
Siège social : Avenue de la Gironde - ZI de Petite-Synthe - 59640 DUNKERQUE  
Tél. : +33 (0)820 820 214 - Mail : [formation.nucleaire@socotec.com](mailto:formation.nucleaire@socotec.com)