

Analyse des pratiques professionnelles

Réfléchir sur ses pratiques professionnelles en contribuant à l'amélioration des pratiques

Objectifs opérationnels

- Partager son expérience, examiner de manière critique les dilemmes éthique ou déontologiques et explorer les façons appropriées de les exploiter afin de développer une approche réflexive sur les difficultés rencontrées et résoudre des problèmes complexes
- Identifier des stratégies efficaces, des méthodes innovantes ou des bonnes pratiques à adopter tout en discutant des défis et obstacles à surmonter
- Partager les ressources, connaissances et compétences au sein du groupe
- Contribuer à créer une culture d'apprentissage continu au sein d'une organisation ou d'une profession en encourageant la réflexion et le remise en question

Public Visé

Toute équipe désirant avancer vers un objectif commun, celui d'optimiser la prise en charge des usagers

Durée

2.00 Heures

0.29 Jour

Pré Requis

- Définir le nombre et le rythme des séances en amont
- Définir et respecter un cadre déontologique fixant les valeurs collectives, les règles de fonctionnement et les engagements de chacun afin de garantir le bon fonctionnement du groupe

Programme

• Etude de cas, réflexion et partage entre pairs

Les membres présentent des cas concrets rencontrés dans leur pratique professionnelle, en détaillant les défis, les dilemmes éthiques, les succès et les échecs rencontrés. Ces études de cas servent de base à la réflexion et à l'analyse collective.

Les membres du groupe sont encouragés à réfléchir de manière critique sur les cas présentés, en partageant leurs impressions, leurs expériences similaires et leurs perspectives. Les discussions sont guidées par des questions stimulantes pour approfondir la compréhension des enjeux soulevés. Identifier leurs forces et leurs faiblesses et envisager des moyens d'amélioration personnelle.

Le groupe offre un espace sûr où les membres peuvent exprimer leurs préoccupations, recevoir du soutien mutuel et des conseils constructifs de la part de leurs pairs.

• Modèles et bonnes pratiques, théories et concepts

À partir de l'analyse des cas présentés, les membres peuvent identifier des modèles de comportement efficaces ou des bonnes pratiques à adopter dans des situations similaires.

Le groupe peut également se pencher sur des concepts théoriques ou des cadres conceptuels pertinents pour comprendre et analyser les problèmes rencontrés dans la pratique professionnelle.

• Exercices pratiques

Les séances incluent des exercices pratiques ou des simulations pour aider les membres à développer des compétences spécifiques, telles que la communication interprofessionnelle, la résolution de problèmes ou la gestion du stress.

• Plan d'actions

À la suite de l'analyse des cas et des discussions, le groupe peut élaborer des plans d'action pour mettre en œuvre des changements ou des améliorations dans leur pratique professionnelle

Notre valeur ajoutée

L'analyse des pratiques professionnelles permet aux professionnels d'un même domaine ou secteur de réfléchir ensemble sur leurs pratiques, leurs expériences et les difficultés rencontrées dans le travail afin de favoriser le développement professionnel et personnel de chacun. Cette démarche contribue à l'amélioration globale des pratiques de l'équipe dans le domaine ou le secteur d'activité.

E-SANTEFORMATION - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76 12 00890 12

Version : APP-20251112

E-SANTEFORMATION - CARRE SANTE SERVICES - 31 avenue de la Gineste - 12023 RODEZ Cedex 9
Tél. : 05 65 73 57 91 - Fax : - Site internet : <https://www.altriane.fr/activite/formation/> - e-mail : formation@e-santeformation.fr

Date de modification document : 19.11.2020



Méthodes et moyens pédagogiques

Phase de sensibilisation et de mobilisation : quizz, tour de table, échanges de pratiques...

Apport de contenu : exposés, démonstrations...

Phase d'appropriation : exercices, mises en situation, études de cas...

Qualification Intervenant(e)(s)

Coach, psychologue du travail

Modalités d'évaluation, de suivi et d'appréciation de la qualité

Modalités d'évaluation des compétences : mises en situation professionnelle

Modalités d'évaluation des acquis : questionnaire d'évaluation des connaissances préalable, en cours et final

Modalités de suivi : feuille de présence

Moyens d'apprécier la qualité : questionnaire de satisfaction

Document de fin de formation : attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Modalités d'accès : demande d'inscription sur le site internet, par mail, téléphone ou rendez-vous

Date à la demande en Intra et selon le calendrier des formations en Inter

Accessibilité handicap : aménagements possibles, contacter le référent handicap au : 05 65 73 58 01 formation@e-santeformation.fr

Possibilité de restauration à proximité

Tarifs

Intra (Par Jour) : **380.00 € Net de taxe**

Effectif

15



Contactez-nous !

Pôle pédagogique

Tél. : 0565735801

Mail : formation@e-santeformation.fr

