

LE DISC, un outil stratégique pour le management et les RH

Optimiser ses compétences managériales et relationnelles grâce à la méthode DISC

Objectifs opérationnels

Identifier les fondamentaux du modèle DISC et ses applications dans un contexte de management
Interpréter son propre profil comportemental et celui de ses collaborateurs pour mieux interagir
Mettre en pratique une communication adaptée afin de renforcer l'efficacité managériale et la cohésion d'équipe
Appliquer les enseignements du DISC pour ajuster sa posture de leader et améliorer la dynamique de travail en ESMS
Utiliser le DISC comme outil de recrutement et d'accompagnement RH pour mieux définir les profils de poste et les besoins en compétences.

Public Visé

Tout professionnel du secteur médico-social et social souhaitant optimiser ses compétences managériales et relationnelles grâce à la méthode DISC

Durée

14.00 Heures

2 Jours

Pré Requis

Le diagnostic DISC est réalisé individuellement en amont de la formation. Les résultats sont restitués lors d'un debriefing personnalisé, sans obligation de partage collectif. Il peut être complété par une analyse de profil d'équipe, permettant d'optimiser les dynamiques collectives et de renforcer la synergie au sein des structures médico-sociales.

Programme

- Les principes fondamentaux du modèle DISC : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité
- L'analyse de son profil personnel et professionnel
- L'identification des leviers de développement en contexte managérial
- L'analyse de son propre style de communication et de management.
- La découverte du profil d'équipe : forces et complémentarités des membres
- L'adaptation des modes de communication pour renforcer la cohésion et la performance collective
- Un leadership agile et adapté aux différentes personnalités
- La motivation, l'engagement et la responsabilisation des équipes avec une approche comportementale
- La cohésion et l'intelligence collective pour une meilleure dynamique de travail
- Le DISC pour définir des profils de poste adaptés aux besoins des structures
- L'identification des forces et axes d'amélioration des candidats
- L'anticipation et la prévention des conflits en optimisant la compatibilité des profils au sein des équipes
- La définition des axes d'amélioration personnalisés
- La mise en place d'actions concrètes pour renforcer son management et sa communication

Notre valeur ajoutée

Le modèle DISC est reconnu pour son efficacité dans l'optimisation des relations interpersonnelles et la gestion des équipes. Il permet une analyse fine des comportements et favorise un meilleur ajustement des pratiques managériales. Que ce soit en individuel pour mieux se connaître, à l'échelle d'une équipe pour maximiser la performance collective, ou dans le cadre du recrutement et de la gestion des ressources humaines, le

Méthodes et moyens pédagogiques

Phase de sensibilisation et de mobilisation : quizz, tour de table, échanges de pratiques...

Apport de contenu : exposés, démonstrations...

Phase d'appropriation : exercices, mises en situation, études de cas...

E-SANTEFORMATION - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76 12 00890 12

Version : DISC-20250911

E-SANTEFORMATION - CARRE SANTE SERVICES - 31 avenue de la Gineste - 12023 RODEZ Cedex 9
Tél. : 05 65 73 57 91 - Fax : - Site internet : <https://www.altriane.fr/activite/formation/> - e-mail : formation@e-santeformation.fr

Date de modification document : 19.11.2020



Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur secteur social, spécialisé en management

Modalités d'évaluation, de suivi et d'appréciation de la qualité

Modalités d'évaluation des compétences : mises en situation professionnelle

Modalités d'évaluation des acquis : questionnaire d'évaluation des connaissances préalable, en cours et final

Modalités de suivi : feuille de présence

Moyens d'apprécier la qualité : questionnaire de satisfaction

Document de fin de formation : attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Modalités d'accès : demande d'inscription sur le site internet, par mail, téléphone ou rendez-vous

Date à la demande en Intra et selon le calendrier des formations en Inter

Accessibilité handicap : aménagements possibles, contacter le référent handicap au : 05 65 73 58 01 formation@e-santeformation.fr

Possibilité de restauration à proximité

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **570.00 € Net de taxe**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectif

6 à 15



Contactez-nous !

Pôle pédagogique

Tél. : 0565735801

Mail : formation@e-santeformation.fr

