

AMÉLIORER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

Leadership et Management



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, vous saurez développer l'engagement de tous en pratiquant des relations personnalisées et redonnerez le goût de communiquer sans jugement. Vous serez à même de mener des actions pratiques pour mieux travailler ensemble et adapterez votre mode de management pour développer la maturité de votre équipe.



COMPÉTENCES VISÉES

- Définir les éléments fédérateurs de l'équipe
- Identifier et acquérir les méthodes et outils permettant de créer et entretenir la motivation d'équipe
- Développer les capacités d'adaptation des membres de son équipe et accompagner les changements



PÉDAGOGIE

► Méthodes

- La journée est interactive, le formateur crée les conditions où chacun peut s'exprimer et écouter.
- La formation propose, entre autres, les éléments suivants :
 - Échanges personnalisés avec le formateur;
 - Partage d'expériences;
 - Jeux de rôles et mises en situation;
- Apprentissage en ligne possible (sur demande).

► Documents

Support pédagogique reprenant les protocoles et l'ensemble des points examinés remis au participant à l'issue de la formation.



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

14h

12 personnes maximum

Formation Intra-entreprise
aux dates de votre choix

Formation inter-entreprises
près de chez vous

Merci de nous consulter
pour les tarifs intra et inter



Prérequis

Encadrer et animer une équipe de travail depuis peu ou être amené à le faire dans une activité future.

Personnel concerné

Toute personne qui encadre une équipe ou qui va prendre ses fonctions d'encadrement.



PROGRAMME

► IDENTIFIER LES DIFFÉRENTES PHASES DE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉQUIPE ET LES ENJEUX

- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective
- Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives
- Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées

► COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT ET LES BESOINS DE L'ÉQUIPE

- Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe
- Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie
- Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences

► CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER LA SYNERGIE AU SEIN DE L'ÉQUIPE

- Connaître les approches théoriques de la dynamique des groupes
- Comprendre les phases de développement du groupe
- Inclure et reconnaître la valeur de chacun
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération

► BÂTIR SON PLAN DE RÉUSSITE

- Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Définir comment mesurer les résultats et les progrès



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Condition d'évaluation

- Evaluation théorique et pratique pendant et à l'issue de la formation par les moyens suivants :
 - Mises en situation professionnelles évaluées et commentées par le formateur;
 - Questionnement oral par le formateur;
 - Test final à l'issue de la formation.

Validation

Attestation de fin de formation individuelle délivrée par CELESTRA



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO et le compte CPF.

Merci de nous consulter pour plus d'informations.

Inclusion et handicap

Si vous rencontrez des difficultés, merci de nous contacter.

Nos domaines de formation

- Hygiène - Sécurité - Prévention
- Efficacité professionnelle
- Compétences transverses (Leadership – Management...)
- Informatique et marketing
- Développement personnel
- Formations spécifiques métier

Nos spécificités

- Formation sur mesure possible
- Présence nationale
- Accompagnement à la constitution de vos dossiers de financement.

Nous contacter

01 84 74 01 50

contact@celestra-formation.fr

celestra-formation.fr