

COMMUNIQUER ET COOPÉRER POUR STIMULER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Leadership et Management



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le contexte actuel pousse les entreprises, encore plus que d'habitude, à faire preuve de capacités d'adaptation dans la manière d'exercer leur métier. Flexibilité, adaptabilité, ouverture d'esprit sont ainsi des compétences indispensables pour faire face aux changements et aux enjeux actuels et futurs. L'objectif de la démarche proposée est d'accompagner les managers à appréhender ces enjeux et à développer les compétences nécessaires pour y faire face.



COMPÉTENCES VISÉES

- Réviser les bases de la communication.
- Savoir adapter sa communication selon les contraintes, les enjeux et ses interlocuteurs.
- Comprendre le fonctionnement d'un collectif et agir sur la dynamique de groupe.
- Développer sa capacité d'adaptation et de collaboration.
- Recréer du lien et de la coopération avec ses équipes.
- Stimuler la créativité et l'intelligence collective pour faire émerger des idées innovantes.



PÉDAGOGIE

► Méthodes

- La journée est interactive, le formateur crée les conditions où chacun peut s'exprimer et écouter.
- La formation propose, entre autres, les éléments suivants :
 - Échanges personnalisés avec le formateur;
 - Partage d'expériences;
 - Jeux de rôles et mises en situation;
- Apprentissage en ligne possible (sur demande).

► Documents

Support pédagogique reprenant les protocoles et l'ensemble des points examinés remis au participant à l'issue de la formation.



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

14h

12 personnes maximum

Formation Intra-entreprise
aux dates de votre choix

Formation inter-entreprises
près de chez vous

Merci de nous consulter
pour les tarifs intra et inter



Prérequis

Comprendre et parler la langue dans laquelle la formation est dispensée.

Personnel concerné

Toute personnes chargées d'encadrer et d'animer une équipe.



PROGRAMME

► ATELIER - VIVRE ET ANALYSER LE PROCESSUS COLLABORATIF

- Travail sur les représentations autour du phénomène collaboratif.
- Exercices collaboratifs types « escape game » : la boîte mystère et la course au symbole.
- Analyse des facteurs favorisant et freinant la collaboration.

► LIBÉRER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DE SON ÉQUIPE

- Les conditions pour faire émerger l'intelligence collective.
- Les leviers d'actions du manager : Culture commune, fonctionnement et prise de décision.
- La posture relationnelle du manager : Ecoute, bienveillance et adaptation.

► LA FONCTION MANAGÉRIALE DE FACILITATEUR

- La fonction de facilitation : quel rôle dans l'intelligence collective ?
- Le rôle du facilitateur : le porteur de la dynamique collective.
- La méthodologie de facilitation : Le cadre, l'animation, le déroulé, le suivi.

► APPRÉHENDER LA NOTION D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Travail des représentations sur la notion de collaboration et d'intelligence collective.
- Les trois modes décisionnels dans une équipe : directif, participatif, collaboratif
- Faire la différence entre collaborer, coopérer et coordonner.
- Les principaux outils relationnels de l'intelligence collective.

► COMMENT ANALYSER LA DYNAMIQUE DE SON ÉQUIPE

- Principe de base de la dynamique de groupe.
- Les conditions fondamentales pour faire équipe.
- Analyser la collaboration dans son équipe (normes, coordination, communication).
- Comment développer l'intelligence collective de son équipe ?

► APPRENDRE À SE POSITIONNER EN LEADER

- Quelles différences entre un chef et un leader ?
- Devenir leader : les 5 fonctions fondamentales du leadership.
- Comment renforcer la cohésion au sein de son équipe ?



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Condition d'évaluation

- Evaluation théorique et pratique pendant et à l'issue de la formation par les moyens suivants :
 - Mises en situation professionnelles évaluées et commentées par le formateur;
 - Questionnement oral par le formateur;
 - Test final à l'issue de la formation.

Validation

Attestation de fin de formation individuelle délivrée par CELESTRA



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO et le compte CPF.

Merci de nous consulter pour plus d'informations.

Inclusion et handicap

Si vous rencontrez des difficultés, merci de nous contacter.

Nos domaines de formation

- Hygiène - Sécurité - Prévention
- Efficacité professionnelle
- Compétences transverses (Leadership – Management...)
- Informatique et marketing
- Développement personnel
- Formations spécifiques métier

Nos spécificités

- Formation sur mesure possible
- Présence nationale
- Accompagnement à la constitution de vos dossiers de financement.

Nous contacter

01 84 74 01 50

contact@celestra-formation.fr

celestra-formation.fr