

SAVOIR RÉDIGER UN DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

Autre formation - Hygiène Sécurité Prévention



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) et le programme annuel de prévention (PAPRI Pact) sont des outils centraux des obligations de l'employeur en santé et sécurité au travail. Cette formation permet de structurer et d'actualiser le DUERP, de bâtir un PAPRI Pact cohérent avec les risques identifiés et d'intégrer une approche différenciée hommes-femmes, afin de traduire les constats du terrain en un plan d'action opérationnel et priorisé.



COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier les exigences réglementaires du DUERP et du PAPRI Pact.
- Analyser les situations de travail et les expositions, y compris selon l'approche différenciée hommes-femmes.
- Évaluer les risques et les prioriser pour orienter la prévention.
- Construire et réviser un DUERP et un PAPRI Pact opérationnels, avec des actions mesurables et suivies.



PÉDAGOGIE

► Méthodes

- La journée est interactive, le formateur crée les conditions où chacun peut s'exprimer et écouter.
- La formation propose, entre autres, les éléments suivants :
 - Échanges personnalisés avec le formateur;
 - Partage d'expériences;
 - Jeux de rôles et mises en situation;

► Documents

- Modèles DUERP et PAPRI Pact conformes.
- Grille d'évaluation incluant l'approche différenciée.
- Outils de révision et d'actualisation annuelle.



CELESTRA
SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

14h

12 personnes maximum

Formation Intra-entreprise
aux dates de votre choix

Formation inter-entreprises
près de chez vous

Merci de nous consulter
pour les tarifs intra et inter



Indicateurs "Autre formation - Hygiène Sécurité Prévention" 2025

- Nombre de personnes formées : 34
- Indice de satisfaction global : 97,1%

Prérequis

Comprendre et parler la langue dans laquelle la formation est dispensée.

Personnel concerné

Toute personne employant au moins un salarié et souhaitant mettre en œuvre une démarche de sécurité et santé au travail.



PROGRAMME

COMPRENDRE LE CADRE ET LES OBLIGATIONS DU DUERP ET DU PAPRIACT

- Expliquer les principes et responsabilités de l'employeur.
- Situer le rôle des acteurs internes et externes (RH, managers, référent sécurité, prévention).
- Comprendre la finalité du DUERP et du plan d'action annuel.

ANALYSER LES SITUATIONS DE TRAVAIL POUR IDENTIFIER DANGERS ET EXPOSITIONS

- Observer l'activité réelle et repérer les sources de danger.
- Utiliser les données internes (AT, MP, incidents) pour enrichir l'analyse.
- Structurer les constats dans une logique prévention primaire.

INTÉGRER L'APPROCHE DIFFÉRENCIÉE FEMMES-HOMMES DANS L'ANALYSE DES RISQUES

- Identifier les écarts d'exposition selon les postes, organisations et contraintes.
- Comprendre l'exigence réglementaire liée à l'impact différencié.
- Adapter les outils et grilles d'évaluation pour refléter ces différences.

ÉVALUER ET PRIORISER LES RISQUES POUR STRUCTURER LE DUERP

- Utiliser une méthode de hiérarchisation (gravité, fréquence, maîtrise).
- Classer les risques pour orienter les priorités d'action.
- Organiser le DUERP de manière lisible, cohérente et exploitable.

RÉVISER UN DUERP EXISTANT : DIAGNOSTIC, CORRECTIONS ET MISE EN CONFORMITÉ

- Examiner la qualité d'un DUERP déjà en place.
- Identifier les manques, incohérences et obligations à mettre à jour.
- Harmoniser les fiches de risques avec les constats terrain.

CONCEVOIR UN PAPRIACT PERTINENT ET PLANIFIER LE SUIVI DES ACTIONS

- Définir des actions de prévention réalistes, mesurables et prioritaires.
- Formaliser un PAPRIACT cohérent avec les risques évalués.
- Définir des modalités de suivi et d'actualisation annuelle.



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO et le compte CPF.

Merci de nous consulter pour plus d'informations.

Inclusion et handicap

Si vous rencontrez des difficultés, merci de nous contacter.

Nos domaines de formation

- Hygiène - Sécurité - Prévention
- Efficacité professionnelle
- Compétences transverses (Leadership – Management...)
- Informatique et marketing
- Développement personnel
- Formations spécifiques métier

Nos spécificités

- Formation sur mesure possible
- Présence nationale
- Accompagnement à la constitution de vos dossiers de financement.

Nous contacter

01 84 74 01 50

contact@celestra-formation.fr

celestra-formation.fr



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Condition d'évaluation

- Evaluation théorique et pratique pendant et à l'issue de la formation par les moyens suivants :
 - Mises en situation professionnelles évaluées et commentées par le formateur;
 - Questionnement oral par le formateur;
 - Test final à l'issue de la formation.

Validation

Attestation de fin de formation individuelle délivrée par CELESTRA



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE



*Former est bien plus
que de dire un savoir,
le défi est de le
transmettre.*

Nous contacter

01 84 74 01 50

contact@celestra-formation.fr

celestra-formation.fr