

NOUVEAU MANAGER, PRISE DE POSTE RÉUSSIE

Leadership et Management



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable de préparer des équipes à fonctionner dans un environnement en évolution, gérer une équipe et développer son leadership.



COMPÉTENCES VISÉES

- Animer et motiver son équipe
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Valoriser la progression par l'encouragement
- Optimiser ses qualités personnelles au service de la motivation des équipes et de la performance de l'entreprise
- Cultiver ses qualités de leadership et développer sa crédibilité managériale



PÉDAGOGIE

► Méthodes

- La journée est interactive, le formateur crée les conditions où chacun peut s'exprimer et écouter.
- La formation propose, entre autres, les éléments suivants :
 - Échanges personnalisés avec le formateur;
 - Partage d'expériences;
 - Jeux de rôles et mises en situation;
- Apprentissage en ligne possible (sur demande).

► Documents

Support pédagogique reprenant les protocoles et l'ensemble des points examinés remis au participant à l'issue de la formation.



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

14h

12 personnes maximum

Formation Intra-entreprise
aux dates de votre choix

Formation inter-entreprises
près de chez vous

Merci de nous consulter
pour les tarifs intra et inter



Indicateurs sur le leadership et le management - 2025

- Nombre de personnes formées : 93
- Indice de satisfaction : 96,1%

Prérequis

- Comprendre et parler la langue dans laquelle la formation est dispensée.
- Occuper un poste de manager et connaître suffisamment les valeurs de l'entreprise que l'on souhaite véhiculer.

Personnel concerné

Manager souhaitant construire et développer son leadership auprès de ses équipes.



PROGRAMME

► ANIMER ET MOTIVER SON ÉQUIPE :

- Fédérer les équipes de travail
- Apporter un dynamisme quotidien
- Former le personnel aux compétences attendues en entreprise

► DÉVELOPPER L'AUTONOMIE DE SES COLLABORATEURS :

- Développer l'initiative et la responsabilité
- Comprendre le but d'un briefing et d'un débriefing
- Les étapes à respecter pour déléguer une mission

► VALORISER LA PROGRESSION PAR L'ENCOURAGEMENT :

- Les techniques de communication Les techniques de management
- Développer ses ressources et gagner la confiance
- Développer des relations positives, gagnant/gagnant
- Prendre du recul et se ressourcer : les clefs de l'énergie positive

► SAVOIR DONNER UNE NOUVELLE DIMENSION À SON MANAGEMENT :

- Reconnaître les émotions de base : donner du sens aux émotions pour réagir efficacement
- Décrypter une émotion et anticiper la bonne réaction

► RESTER MAÎTRE DE SES RÉACTIONS FACE AUX ÉVÉNEMENTS POUR MIEUX REBONDIR

- Décoder ses émotions et les canaliser.
- Orienter ses pensées et sa réflexion de façon constructive.

► MIEUX COMMUNIQUER AVEC SES COLLABORATEURS

- Canaliser et utiliser ses propres émotions : les étapes de la gestion d'une émotion
- Exprimer son ressenti, son besoin et formuler sa demande



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Condition d'évaluation

- Evaluation théorique et pratique pendant et à l'issue de la formation par les moyens suivants :
 - Mises en situation professionnelles évaluées et commentées par le formateur;
 - Questionnement oral par le formateur;
 - Test final à l'issue de la formation.

Validation

Attestation de fin de formation individuelle délivrée par CELESTRA



CELESTRA

SAVOIR FAIRE, SAVOIR ÊTRE

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO et le compte CPF.

Merci de nous consulter pour plus d'informations.

Inclusion et handicap

Si vous rencontrez des difficultés, merci de nous contacter.

Nos domaines de formation

- Hygiène - Sécurité - Prévention
- Efficacité professionnelle
- Compétences transverses (Leadership – Management...)
- Informatique et marketing
- Développement personnel
- Formations spécifiques métier

Nos spécificités

- Formation sur mesure possible
- Présence nationale
- Accompagnement à la constitution de vos dossiers de financement.

Nous contacter

01 84 74 01 50

contact@celestra-formation.fr

celestra-formation.fr