

FORMATION TUTEUR

La formation est accessible à toute personne ayant les compétences pédagogiques et techniques nécessaires pour accompagner sur son poste de travail chaque nouveau salarié. La formation peut accueillir 4 stagiaires pour une durée de 2 à 3 jours (suivant la durée du module tuteur choisi)

Présentiel - Synchron

Objectifs

Développer une relation de tutorat constructive et adaptée
Acquérir une méthode pour transmettre ses compétences
Suivre et évaluer efficacement le tuteur

Les + métier

La formation est accessible à toute personne ayant les compétences pédagogiques et techniques nécessaires pour accompagner sur son poste de travail chaque nouveau salarié.

La formation peut accueillir 4 stagiaires pour une durée de 2 à 3 jours (suivant la durée du module tuteur choisi)



Pré Requis

Tout tuteur (débutant ou confirmé désireux d'optimiser ses compétences dans ce domaine) titulaire des permis de conduire des catégories C ou EC en cours de validité

Parcours pédagogique

Le tuteur joue un rôle clé dans le parcours de professionnalisation des salariés. Il accompagne l'intégration dans l'entreprise du salarié et veille à la transmission des savoir-faire et peut mobiliser toute l'équipe pour mener à bien sa mission. Au-delà de son professionnalisme et de son expertise métier, le tuteur doit donc intégrer une dimension pédagogique et organisationnelle.

ACCUEIL ET PRESENTATION DE LA FORMATION

LE RÔLE ET LES MISSIONS DU TUTEUR

- Être tuteur en entreprise : Qu'est-ce que c'est ?
- Qui peut être tuteur ?
- La diversité des situations tutoriales
- Les enjeux du tutorat
- La charte du tuteur

LE TUTORAT EN 5 ETAPES

Thème 1 : Accueillir le salarié

- Préparer l'intégration du nouveau salarié
- Préparer des informations claires et précises
- Préparer l'espace de travail
- Présenter l'environnement de travail
- S'intéresser au tuteur, à ses objectifs
- Réaliser un entretien d'accueil et de présentation

Thème 2 : Former, transmettre ses compétences

- Les caractéristiques de l'adulte en apprentissage
- Les moments propices à l'apprentissage
- Les différentes façons d'apprendre
- Les trois grandes méthodes d'apprentissage
- Les principes pédagogiques en pratique
- Savoir motiver et féliciter
- La boîte à outils du tuteur

Thème 3 : Construire une relation positive

- La communication : Ce que je dis :
- S'adapter à son auditoire.
- Faire de sa voix et de son vocabulaire des alliés pour former
- Ce que j'entends : l'écoute, l'interprétation de ce que l'on entend
- Ce que je vois : changer sa perception visuelle

Thème 4 : Savoir gérer une situation relationnelle délicate

- Réaliser un entretien de remédiation

Thème 5 : Suivre et évaluer le tuteur

- Réaliser un entretien d'évaluation et de suivi

PREPARER L'APRES FORMATION

- Ce que j'ai retenu de la formation
- Mon plan d'amélioration formation

Méthodes pédagogiques

- Véhicule PL :

- Poids réel supérieur ou égal à 75 % du PTAC ou du PMA.

•

- Equipé de 6 places assises.

•

- Véhicule porteur ou articulé (tracteur + semi-remorque)

•

- Support pédagogique de type POWER POINT

- Logiciel de remontée d'enregistrements (*Eco-Max*) équipant le véhicule dédié aux formations.

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation formative et sommative

Modalités d'accessibilité handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap sous certaines conditions. Nous contacter pour plus de précisions.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 4 à 8 Personnes