

# MAN17

## MANAGEMENT – SECURITE ET RPS

### CONTENU

#### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer sa communication pour mobiliser et convaincre
- Comprendre les enjeux de la sécurité et des RPS
- Prévenir risques professionnels et contribuer au bien-être au travail

#### PUBLIC CONCERNE ET PREREQUIS

Manager, dirigeants  
Aucun prérequis

#### MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine du management.  
Alternance concepts, échanges, d'exercices de mise en pratique, de travaux en sous-groupes

6 personnes maximum par groupe de formation.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS ET DOCUMENTS DÉLIVRÉS

Évaluation des connaissances tout au long de la formation.  
Délivrance d'une Attestation de présence.

#### DUREE

2 jours soit 14h00

#### Partie I : Le rôle du manager

- Les missions
- Pouvoirs et devoirs

#### Partie II : Développer ses compétences en communication pour réussir son management et mobiliser sur la sécurité au travail

- Les fondamentaux de la communication : créer un climat de confiance, développer l'écoute, savoir questionner, prendre conscience des différents vecteurs de communication
- Construire une relation constructive avec l'équipe pour mobiliser sur la sécurité au travail : posture gagnant-gagnant, comprendre les sources de motivation, la reconnaissance de ses interlocuteurs, s'affirmer pour convaincre
- Savoir sortir des conflits quand ils surviennent : savoir dire non, creuser au-delà des apparences, utiliser la méthode DESC : (D)écrire, (E)xprimer, (S)écifier, (C)onséquences

#### Partie III : Les RPS et la sécurité au travail

- Les RPS et La sécurité au travail : définitions, les conséquences pour l'entreprise et les salariés, les obligations de l'employeur
- L'intervention du manager : comment agir en prévention et intervenir en cas de risque potentiel ou constaté

#### Les Résultats attendus

- Une meilleure communication entre la hiérarchie et les salariés
- L'amélioration du bien-être au travail pour les managers et les collaborateurs
- La montée en compétences des responsables sur le management
- La mobilisation des collaborateurs sur les sujets en lien avec les RPS et la sécurité au travail.