

DROI-37
**CSE Formation RENOUELEMENT Santé, Sécurité et conditions de travail
des élus du Comité Social et Economique (Entreprises >11)**
OBJECTIFS

Actualiser ses connaissances

Se perfectionner dans la démarche de promotion de la santé et de la prévention des risques en entreprise

Se positionner comme interlocuteur pour déceler et mesurer les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

PUBLIC CONCERNÉS ET PRÉ-REQUIS

Elu(e)s du CSE (titulaires et suppléants en renouvellement de mandant au sein d'une entreprise de plus de 11 salariés

Membres de la CSSCT en renouvellement de mandant

NB : Pour les élus(e)s d'entreprise de plus de 300 salariés, voir également la formation complémentaire d'une durée de 2 jours

Prérequis : aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Formation intra entreprise ou inter-entreprises, adaptée aux demandes particulières du stagiaire via l'envoi d'un questionnaire « autodiagnostic » préalable.

Formation adaptée au contexte de chaque entreprise (Branche professionnelle, spécificités, changements technologiques, organisations...)

Méthode participative et interactive alternant théorie en salle et mises en situation, jeux pédagogiques et exercices individuels et en sous-groupe avec débriefing du formateur.

Formation en présentiel dotée de plusieurs modules permettant des mises en pratique professionnelles.

Animation par support numérique. Mise à disposition d'une bibliothèque pédagogique sur plateforme collaborative INTERFORMAT.

Nombre maximum par groupe : 8 personnes

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS ET DOCUMENTS DÉLIVRÉS

Avant la formation : Autodiagnostic

Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions de l'apprenant. Évaluations des acquis « à chaud » par questionnaire en fin de formation. Évaluations de la satisfaction individuelle des stagiaires en fin de formation.

Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation.

DUREE

3 jours, soit 21 heures.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Cette formation en intra entreprise donne accès à la réalisation d'analyses de risques et inspections. Elle donne accès à des outils pratiques pour optimiser son rôle et le fonctionnement de l'instance

CONTENU**REPERER LES RISQUES DE SON ORGANISATION ET IDENTIFIER LES OBLIGATIONS SSCT**

- Rappeler les rôles et responsabilités des acteurs du CSE/CSSCT
- Veiller à l'évolution réglementaire
- Identifier et évaluer les risques de l'entreprise aujourd'hui
- Reconnaître les risques au sein de l'entreprise

Mise en situation : Réalisation d'une analyse de poste avec cotation des risques

AMELIORER SON ROLE D'ACTEUR DE PREVENTION DES RISQUES ET D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Articuler le DGI, exercer le droit d'alerte
 - Proposer des actions de prévention (Étude des accidents du travail et des maladies professionnelles, mener des enquêtes accident)
 - Réaliser des inspections : grilles d'inspection, étapes et compte-rendu
- Étude de cas « l'élaboration et l'exploitation d'un arbre de causes »*
Mise en situation : réaliser une inspection et élaborer une synthèse de visite

IDENTIFIER LES RPS ET AGIR

- RPS : Notions et concepts sur la réalité des RPS
 - Cadre légal et conventionnel de la prévention
 - Concepts élémentaires, croyances et réalités
 - Interactions mutuelles entre vie pro et vie perso
 - Lien entre techniques de management et comportements générationnels
 - Savoir détecter les facteurs de risques psychosociaux
 - Identifier le processus d'apparition des risques
 - Appréhender les mécanismes des RPS dans l'environnement de travail
 - Adopter la bonne conduite
- Travail collectif : les facteurs de risques et de protection*
Mise en situation : Jeu de plateau, analyse à partir d'une situation.
Intégration des RPS dans le DUERP

CONCEPT DE QVCT AU SERVICE DE LA PREVENTION

- Concept
 - Les 6 dimensions selon l'ANACT
 - Les enjeux
 - Les partenaires institutionnels
 - Les démarches et actions en entreprise
- Travail collectif : le contenu des 6 dimensions QVCT selon l'ANACT.*
Mise en situation :
Communication orale (émettre, questionner, reformuler, synthétiser)
Jeu de cartes ANACT : actions en lien QVCT. Valoriser les sujets existants et satisfaisants, Traiter les sujets existants mais à améliorer, traiter les sujets inexistantes mais souhaités
Validation des acquis QUIZ

CLOTURE DE LA FORMATION