

DROI-35**Veiller sur la réglementation légale et sociale****CONTENU****OBJECTIFS**

- Appliquer les dispositions législatives et conventionnelles au quotidien
- Veille et mise à jour sur les dernières jurisprudences
- Eviter les risques de contentieux

PUBLIC CONCERNE ET PRE REQUIS

Collaborateurs RH, Membres de la commission SSCT, Elus CSE (titulaires et suppléants, représentants de proximité).

Connexion Internet/Webcam et micro pour le distanciel.

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Formation intra entreprise ou inter-entreprises, adaptée au contexte de chaque entreprise ou établissement (Branche professionnelle, spécificités, rôle du représentant au CSE).

Méthode participative et interactive alternant théorie en salle et jeux de rôles, exercices individuels et en sous-groupe avec débriefing ou Hybride alternance de présentiel et plusieurs modules E-learning permettant des mises en pratique professionnelle ou Distanciel.

Animation par support numérique.

Manuel stagiaire mis à disposition sur bibliothèque virtuelle, dématérialisé

8 personnes maximum par formateur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS ET DOCUMENTS DÉLIVRÉS

Evaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions.

Evaluation des acquis « à chaud » par questionnaire en fin de formation.

Evaluation à froid, par la mesure de la mise en œuvre.

Délivrance d'un Certificat de réalisation et d'une attestation d'évaluation des acquis.

DUREE

1 jour soit 7 heures

LES + DE CETTE FORMATION

Des outils de veille et d'analyse simples et efficaces.

Des cas concrets de jurisprudence en lien avec vos problématiques métiers.

RAPPEL DES TEXTES QUI REGISSENT LE DROIT SOCIAL**1. intégrer les changements et dispositions relatives aux ordonnances macron**

- La formation et loi travail
- La prévention des risques professionnels (pénibilités)
- La modification portant sur la rupture du contrat
- Les dispositions CTT et CDD
- Mesures Diverses : Contrat de génération, CDI de chantier, Télétravail, accords de compétitivité

Validation des acquis : Quiz Connaissances

2. Identifier les exigences du contrat

- La durée du contrat et période d'essai
- L'aménagement du temps de travail
- Mi-temps thérapeutique
- Annualisation (CP/TPS PARTIEL/ARRET DE TRAVAIL)
- Les heures supplémentaires et le repos compensateur

Validation des acquis : Etape du contrat de travail

3. Acquérir les incidences de votre convention collective

- Les obligations et responsabilités de l'employeur
- Nouveautés de la convention collective
- Zoom sur les Outils de veille efficace

Mise en pratique : Les derniers cas de jurisprudence par sujet choisi par le client

NOUVEAUTES**4. Découvrir les nouveautés de la loi santé au travail d'août 2021**

- Définition du harcèlement sexuel au travail alignée sur le Code pénal.
- Renforcement de la prévention au travail.
- Refonte du DUERP

Validation des acquis : Carte mentale nouveautés du DUERP

EVALUATION DE LA FORMATION

Le programme de cette formation sur l'actualité de la législation ajustée en permanence pour intégrer toutes les nouvelles valeurs, les nouvelles cotisations, les nouveaux barèmes sociaux et fiscaux, et les incidences des derniers textes sur le traitement de la veille.