

Mise en pratique professionnelle d'une action de formation interne

Un format intensif pour développer vos compétences.
Un groupe réduit pour favoriser les échanges.
Des formateurs bienveillants et à votre écoute.

Présentiel - Synchron

Objectifs

Préparer et animer des sessions de formation en situation de travail, garantissant la sécurité et l'efficacité pédagogique.
Évaluer la maîtrise des compétences techniques par les apprenants, en utilisant des outils d'évaluation pertinents.
Adapter leur approche pédagogique aux spécificités du terrain et aux besoins de leurs futurs apprenants.

Les + métier

Etre formateur ne s'improvise pas. Avoir des connaissances ne signifie pas pour autant savoir les transmettre. Cette formation vous permettra d'acquérir les outils et méthodes nécessaires pour animer avec succès des formations occasionnelles au sein de votre entreprise.

Public Visé

Futurs formateurs internes désignés par l'entreprise, qui seront chargés d'animer des sessions de formation et transmettre leur savoir faire technique

Pré Requis

Avoir idéalement suivi au préalable notre formation "animer une action de formation".

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Préparer efficacement sa session de formation
Maîtriser l'animation des différences séquences
Evaluer, maîtriser le feedback aux apprenants et gérer les imprévus

Blocs de Compétences

Préparation de l'environnement et des évaluations

Sécurisation et aménagement de la zone de pratique :

- Distinguer les exigences de sécurité spécifiques aux équipements et les procédures internes de l'entreprise.
- Aménager une zone de pratique sécurisée et fonctionnelle en appliquant les consignes et le balisage requis.
- Justifier les choix d'aménagement en fonction des risques identifiés et des objectifs pédagogiques.

Utilisation de grilles d'évaluation pratiques :

- Utiliser une grille d'évaluation pratique pertinente, incluant des critères observables et mesurables pour l'utilisation d'un équipement.
- Appliquer la grille d'évaluation pour observer et consigner les performances d'un apprenant lors d'une simulation.
- Adapter la grille d'évaluation après analyse des retours et observations.

Animation, feedback et gestion des imprévus

Simulations d'animation théorique et pratique :

- Animer une séquence de formation technique en présentant clairement les objectifs, les consignes de sécurité, la démonstration et la partie théorique.
- Démontrer une posture de formateur affirmée et sécurisante lors des interactions avec les apprenants.
- Utiliser la grille d'évaluation de manière efficace pendant la pratique des apprenants.

Gestion des situations spécifiques et feedback :

- Réagir de manière appropriée à des scénarios d'incidents ou de questions complexes liés à la sécurité.
- Formuler un feedback constructif et axé sur le développement en utilisant une méthodologie structurée (ex: DESC) pour des performances d'apprenants.
- Proposer des solutions factuelles et orientées résolution de problème face aux difficultés rencontrées par les apprenants.

Méthodes mobilisées

Formation Intra entreprise et individualisée
Formation 100% présentielle
Ateliers d'entraînement aux techniques d'animation de formations occasionnelles liées à des contextes métiers spécifiques

Moyens pédagogiques

Travaux pratiques : ateliers d'entraînement d'animation de formation liées à des contextes spécifiques.

Qualification Intervenant·e·s

Intervenant expert sur la thématique de formation à dispenser par les futurs formateurs

Méthodes et modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, ou mises en situations, travaux pratiques.

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Moyens à mettre en oeuvre

La mise à disposition par le client des supports pédagogiques existants est indispensable en amont de la formation. (Supports PPT, grilles évaluation, ...)

Modalités d'accessibilité handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap via entretien préalable



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 1 à 6 Personnes



Tarifs

Une proposition tarifaire vous sera adressée par e-mail après l'entretien de positionnement.



Contactez-nous !

INTERFORMAT

Tél. : 0243560505

Mail : contact@interformat.fr

