

# CSE Formation RENOUVELLEMENT Santé, Sécurité et conditions de travail des élus du Comité Social et Economique (Entreprises >11)

DROI-37

Présentiel - Synchrone

## Les + métier

### LES + DE CETTE FORMATION :

Cette formation en intra entreprise donne accès à la réalisation d'analyses de risques et inspections. Elle donne accès à des outils pratiques pour optimiser son rôle et le fonctionnement de l'instance.

### Public Visé

Elu(e)s du CSE (titulaires et suppléants en renouvellement de mandant au sein d'une entreprise de plus de 11 salariés  
Membres de la CSSCT en renouvellement de mandant  
NB : Pour les élus(e)s d'entreprise de plus de 300 salariés, voir également la formation complémentaire d'une durée de 2 jours

### Pré Requis

Aucun

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Actualiser ses connaissances.

Se perfectionner dans la démarche de promotion de la santé et de la prévention des risques en entreprise.

Se positionner comme interlocuteur pour déceler et mesurer les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

## Blocs de Compétences

### REPERER LES RISQUES DE SON ORGANISATION ET IDENTIFIER LES OBLIGATIONS SSCT

- Rappeler les rôles et responsabilités des acteurs du CSE/CSSCT
- Veiller à l'évolution réglementaire
- Identifier et évaluer les risques de l'entreprise aujourd'hui
- Reconnaître les risques au sein de l'entreprise

*Mise en situation : Réalisation d'une analyse de poste avec cotation des risques*

### AMELIORER SON ROLE D'ACTEUR DE PREVENTION DES RISQUES ET D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Articuler le DGI, exercer le droit d'alerte
- Proposer des actions de prévention (Etude des accidents du travail et des maladies professionnelles, mener des enquêtes accident)
- Réaliser des inspections : grilles d'inspection, étapes et compte-rendu

*Étude de cas « l'élaboration et l'exploitation d'un arbre de causes »*

*Mise en situation : réaliser une inspection et élaborer une synthèse de visite*

### IDENTIFIER LES RPS ET AGIR

- RPS : Notions et concepts sur la réalité des RPS
- 1. Cadre légal et conventionnel de la prévention
- 2. Concepts élémentaires, croyances et réalités
- 3. Interactions mutuelles entre vie pro et vie perso
- 4. Lien entre techniques de management et comportements générationnels
- Savoir détecter les facteurs de risques psychosociaux
- 1. Identifier le processus d'apparition des risques
- 2. Appréhender les mécanismes des RPS dans l'environnement de travail
- Adopter la bonne conduite

*Travail collectif : les facteurs de risques et de protection Mise en situation : Jeu de plateau, analyse à partir d'une situation.*

*Intégration des RPS dans le DUERP*

### CONCEPT DE QVCT AU SERVICE DE LA PREVENTION

- Concept
- Les 6 dimensions selon l'ANACT
- Les enjeux
- Les partenaires institutionnels
- Les démarches et actions en entreprise



Travail collectif : le contenu des 6 dimensions QVCT selon l'ANACT.

Mise en situation :

Communication orale (émettre, questionner, reformuler, synthétiser)

Jeu de cartes ANACT : actions en lien QVCT. Valoriser les sujets existants et satisfaisants, Traiter les sujets existants mais à améliorer, traiter les sujets inexistant mais souhaités

Validation des acquis QUIZ

**CLOTURE DE LA FORMATION**

## Méthodes pédagogiques

Formation intra entreprise ou inter-entreprises, adaptée aux demandes particulières du stagiaire via l'envoi d'un questionnaire « autodiagnostic » préalable.

Formation adaptée au contexte de chaque entreprise (Branche professionnelle, spécificités, changements technologiques, organisations...)

Méthode participative et interactive alternant théorie en salle et mises en situation, jeux pédagogiques et exercices individuels et en sous-groupe avec débriefing du formateur.

Formation en présentiel dotée de plusieurs modules permettant des mises en pratique professionnelles.

## Moyens pédagogiques

Animation par support numérique. Mise à disposition d'une bibliothèque pédagogique sur plateforme collaborative INTERFORMAT.

## Méthodes et modalités d'évaluation

Avant la formation : Autodiagnostic

Evaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions de l'apprenant.

Evaluations des acquis « à chaud » par questionnaire en fin de formation.

Evaluations de la satisfaction individuelle des stagiaires en fin de formation.

Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation.

## Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Une information préalable de l'accueil du lieu de formation est nécessaire, afin de nous assurer de la mise en place des actions adaptées requises lors de votre formation.

### Durée

**21.00** Heures    **3** Jours

### Effectif

Nombre maximum par groupe : 8 personnes

### Tarifs

[Nous consulter](#)



Contactez-nous !

INTERFORMAT

Tél. : 0243560505

Mail : [contact@interformat.fr](mailto:contact@interformat.fr)

