

Mettre en oeuvre une action de formation en situation de travail (AFEST) 0210P

Vous avez compris les caractéristiques de l'action de formation en situation de travail (AFEST) et souhaitez être capable de passer à l'action ? Cette journée de formation est faite pour vous ! Intégrez les principes méthodologiques de l'AFEST pour passer à la mise en oeuvre opérationnelle !

Présentiel - Synchrones

Objectifs

S'approprier les conditions de mise en oeuvre d'une AFEST dans un parcours de développement des compétences

Public Visé

Formateurs, consultants, responsables pédagogiques, responsables de formation, ingénieurs de formation, conseillers en formation continue, conseillers en orientation professionnelle, conseillers en évolution professionnelle, tuteurs en entreprise, managers, responsables RH...

Pré Requis

Aucun prérequis pédagogique n'est exigé pour participer à cette formation. Il est cependant recommandé d'avoir suivi le module d'autoformation "Connaître les caractéristiques de l'AFEST" sur la plateforme de formation en ligne www.moockie.fr.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Maîtriser le déroulement et les conditions de mise en oeuvre d'une AFEST
S'approprier des points de méthode pour mettre en oeuvre une AFEST

Méthodes pédagogiques

Animation qui facilite les interactions et la communication interpersonnelle en évoquant les situations professionnelles des participants de façon participative, ainsi qu'en alternant exposé, travail individuel, travail en sous-groupes et restitution en plénières.

Parcours pédagogique

- Les éléments constitutifs d'une AFEST : cadre légal, impacts pédagogiques et organisationnels (rappels)
- Les points de vigilance et les conditions de réussite d'une AFEST (rappels)
- Le déroulement et le contenu d'une AFEST
- Méthodologie de mise en oeuvre d'une AFEST : focus sur l'analyse de la situation de travail, l'entretien de positionnement, la création du parcours pédagogique, l'entretien réflexif, l'évaluation des acquis de l'apprenant
- Construire un argumentaire auprès des entreprises

Qualification Intervenant-e-s

Laura Hemberger, consultante en transitions professionnelles, AFPA

Méthodes et modalités d'évaluation

- Quiz de fin de formation
- Questionnaire final de satisfaction et d'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques

Modalités d'Accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter

Durée

14.00 Heures 2 Jours De 8 à 16 Personnes

Effectif

Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : pro@via-competences.fr