

Atelier Pair'Formance : Le management non-hiérarchique : sans lien de subordination, comment orienter ses collègues vers un objectif commun ?

0312AT

Votre poste requiert l'animation d'une équipe, sans pour autant vous offrir de légitimité hiérarchique ? Vous n'êtes pas manager, mais avez à mettre en place une dynamique collective ? Le management non hiérarchique peut être utilisé en gestion de projet ou au quotidien pour engager plus solidement les collaborateurs. Le management non-hiérarchique, qui fait abstraction des liens d'autorité liant les personnes, vous permet d'améliorer les interactions, et de gagner en souplesse et en productivité. Ce cycle d'ateliers est le moment idéal pour prendre du recul et faire un pas de côté pour mieux comprendre vos pratiques et les améliorer entre pairs.

A distance - Sychrone

Objectifs

Favoriser les échanges entre pairs pour faire émerger des outils et des bonnes pratiques de gestion de projet et de gestion du quotidien au sein de collectifs de travail

Public Visé

Professionnels de l'orientation, la formation, l'emploi et l'insertion de la région Auvergne-Rhône-Alpes et plus particulièrement chefs de projets et chargés de mission

Pré Requis

Aucun prérequis pédagogique n'est exigé. Au niveau technique, il est recommandé de disposer d'une connexion internet fiable et posséder le matériel nécessaire à la réalisation d'échanges audio et vidéo. Le micro-casque est recommandé.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Connaître et identifier les différents leviers de l'autorité informelle
Développer une communication efficace en situation de management non-hiérarchique
Légitimer son autorité dans une relation non hiérarchique
Mieux communiquer pour faciliter la coopération

Méthodes pédagogiques

- Échanges entre participants
- Appui sur la ludopédagogie

Parcours pédagogique

Situer et définir le management non-hiérarchique : enjeux, spécificités et modalités
Mobiliser les postures professionnelles pour se situer dans une relation de management non-hiérarchique
Mettre en place une communication efficace pour mieux faire adhérer
Asseoir son management transversal au quotidien : les conditions de coopération et les méthodes d'accompagnement à mettre en place

Qualification Intervenant-e-s

Lucie Escalier, chargée de mission Ingénierie formation et orientation,
Via Compétences

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire final de satisfaction et d'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques

Modalités d'Accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter.



Durée

5.50 Heures 0.75 Jour

Effectif

De 12 à 18 Personnes



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : pro@via-competences.fr