

# Maîtriser le système de formation professionnelle continue

La formation professionnelle, outil majeur à la disposition de tous les actifs ou demandeurs d'emploi, permet de se former tout au long de son parcours professionnel, pour développer ses compétences et accéder à l'emploi, s'y maintenir ou en changer. Dans un contexte de fortes mutations du marché du travail, les professionnels ont besoin d'accéder à la connaissance des dispositifs existants et nouveaux, tels que ceux dédiés à la reconversion et à l'alternance.

Présentiel - Synchrones

## Objectifs

Comprendre les enjeux stratégiques et les jeux d'acteurs des structures liées au financement de la formation professionnelle en France, en vue de mobiliser les dispositifs les plus pertinents et efficaces dans la construction d'un parcours de formation.

### Public Visé

Professionnels de l'orientation, la formation, l'emploi et l'insertion de la région Auvergne-Rhône-Alpes

### Pré Requis

Aucun prérequis pédagogique n'est exigé.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier les dispositifs et acteurs pertinents à mobiliser  
Construire l'ingénierie financière d'un parcours de formation selon les profils des bénéficiaires  
Repérer les incompatibilités réglementaires entre dispositifs de financements et statuts des bénéficiaires  
Prendre en compte la chaîne de décision, ses spécificités et ses délais, dans la construction d'une ingénierie financière de parcours

### Méthodes pédagogiques

Méthodes actives, photo langages, coopération et co-production en sous-groupes alternant travail individuel, travail en sous-groupes et restitution en plénières. Etudes de cas et échanges entre pairs.

## Qualification Intervenant-e-s

Philippe COLLANGE, conseiller en Formation Professionnelle, CAFOC de Lyon. Formateur de formateurs : analyse des besoins, scénario pédagogique, adaptation, évaluation, suivi. Formateur de conseillers en insertion professionnelle sur l'accompagnement des jeunes et adultes en difficulté

Accompagnement des entreprises dans la mise en place d'actions individuelles ou collectives de développement des compétences.

Accompagnement des salariés dans leurs transitions professionnelles et leurs évolutions de carrière.

## Parcours pédagogique

**Les acteurs de la formation professionnelle et continue**

**Le financement de la formation professionnelle et continue**

**Le dessous des cartes : les enjeux et jeux d'acteurs**

**Les dispositifs de formation par statut :**

- Salariés (CDI CDD Intérimaires)
- Salarié, demandeurs d'emploi, entrepreneurs
- Entrepreneur non salarié
- Demandeur d'emploi / Dispositifs Pôle Emploi
- Demandeur d'emploi / Dispositifs Région AURA

**Rôle de l'Etat et des Régions**

- Le PIC/PRIC
- L'apprentissage

## Méthodes et modalités d'évaluation

- Evaluation formative via outil numérique de type Kahoot à la mi-journée
- Questionnaire d'intégration en fin de journée
- Questionnaire final de satisfaction et d'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques

## Modalités d'Accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter. Accès PMR. Possibilité de location de système de retranscription en direct pour personnes malentendantes. L'intervenant adaptera ses pratiques au regard des éléments qui lui seront communiquées en termes d'accessibilité aux supports, d'accès, de mise en situation et d'animation.



### Durée

7.00 Heures

1

Jour

### Effectif

De 8 à 16 Personnes



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : [pro@via-competences.fr](mailto:pro@via-competences.fr)