

Connaitre les évolutions récentes de la formation professionnelle continue - Présentiel

L'enjeu pour les acteurs de la formation professionnelle et continue (FPC) est de s'adapter en permanence aux changements législatifs du secteur. Etre en capacité de faire des points d'étapes réguliers et documentés et de projeter sa pratique au regard des évolutions récentes ou en construction est une nécessité. Travail de réflexion et visions prospectives autour de l'évolution des dispositifs de formation et de leur gestion, s'imposent donc aux acteurs du secteur.

Présentiel - Synchron

Objectifs

S'approprier les techniques pour actualiser ses connaissances sur l'évolution de la formation professionnelle et anticiper les adaptations attendues

Public Visé

Professionnels de l'orientation, la formation, l'emploi et l'insertion de la région Auvergne-Rhône-Alpes

Pré Requis

Aucun prérequis pédagogique n'est exigé. Au niveau technique, il est recommandé de disposer d'une connexion internet fiable et de posséder le matériel nécessaire à la réalisation d'échanges audio et vidéo ; le micro-casque est recommandé.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Connaître les principaux changements de gouvernance de la FPC et leurs impacts sur les dispositifs et leur financement
Adapter les modalités de mise en place de dispositifs nouveaux ou existants et de leur financement à ces évolutions
Identifier les zones à risques d'évolution ou de disparition de dispositif ou de financement, dans la construction d'une ingénierie financière de parcours

Méthodes pédagogiques

Méthodes actives, photo langages, coopération et co-production en sous-groupes alternant travail individuel, travail en sous-groupes et restitution en plénières. Etudes de cas et échanges entre pairs.

Qualification Intervenant-e-s

Philippe COLLANGE, conseiller en Formation Professionnelle, CAFOC de Lyon. Formateur de formateurs : analyse des besoins, scénario pédagogique, adaptation, évaluation, suivi. Formateur de conseillers en insertion professionnelle sur l'accompagnement des jeunes et adultes en difficulté. Accompagnement des entreprises dans la mise en place d'actions individuelles ou collectives de développement des compétences. Accompagnement des salariés dans leurs transitions professionnelles et leurs évolutions de carrière.

Parcours pédagogique

Historique de la Formation Professionnelle en France

- Les grandes lois de la FPC au regard du contexte économique
- La gestion historique des fonds de la FPC quadripartite : Etat, Régions, Entreprises, Partenaires sociaux, le rôle des Accord Nationaux Interprofessionnels
- La loi « Avenir » de septembre 2018 ou le « big bang » de la FPC
- L'introduction de la coresponsabilité de l'individu et de l'entreprise dans l'employabilité
- Vers une simplification et une centralisation des financements de la FPC par l'Etat : réformes des OPCA en OPCO, France Compétences, contribution unique des entreprises à la formation, l'alternance...

Cartographie des acteurs et des publics pour chaque public et dispositifs communs

Focus sur le PIC

Les évolutions majeures des dispositifs de formation par statut

Assurer une veille fiable sur les évolutions de la Formation Professionnelle

Méthodes et modalités d'évaluation

- Evaluation formative via outil numérique de type Kahoot à la mi-journée
- Questionnaire d'intégration en fin de journée
- Questionnaire final de satisfaction et d'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques

Modalités d'Accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter. Accès PMR. Possibilité de location de système de retranscription en direct pour personnes malentendantes. L'intervenant adaptera ses pratiques au regard des éléments qui lui seront communiqués en terme d'accessibilité aux supports, d'accès, de mise en situation et d'animation.



Durée

7.00 Heures

1

Jour

Effectif

De 8 à 16 Personnes



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : pro@via-competences.fr