

# Accompagner les profils séniors vers l'emploi

0405MM

Les personnes de plus de 45 ans sont une classe d'âge qui peut être stigmatisée à la fois par l'entreprise, par les acteurs de l'accompagnement et dans bien des cas par eux-mêmes. Les pertes d'emploi, les reconversions professionnelles nécessitent de la part des professionnels de comprendre les enjeux qui s'opèrent dans l'élaboration d'un projet professionnel et dans sa mise en œuvre. Cette formation vous permettra de prendre en compte ces facteurs pour mieux appréhender ce « public d'experts » et étoffer votre pratique professionnelle.

Présentiel et/ou Distanciel  
(Dates ou Participants) -

## Objectifs

Comprendre la situation de l'emploi des séniors et s'approprier les spécificités du public cible pour déployer un accompagnement adéquat

### Public Visé

Professionnels de l'orientation, la formation, l'emploi et l'insertion de la région Auvergne-Rhône-Alpes ; tout professionnel (opérateurs CEP et autres) intervenant au sein des structures et institutions en charge de l'accueil, de l'information, du conseil et de l'accompagnement de publics de + de 45 ans sur les thématiques de l'emploi, de l'orientation, de la formation.

### Pré Requis

Aucun prérequis pédagogique n'est exigé. Il est cependant recommandé

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Mieux prendre en compte les problématiques des seniors  
Communiquer sur les idées reçues concernant le public visé  
Mettre en place des actions d'accompagnement prenant en compte les freins psychosociaux de la personne  
Utiliser les outils favorables à la co-construction du projet

## Parcours pédagogique

**Pendant la classe virtuelle du 7 novembre 2025 (1h en distanciel) :**

- Introduction : présentation des intervenants et du réseau Intermife Auvergne Rhône-Alpes
- Information autour de la situation de l'emploi des seniors en France / autres pays de l'OCDE et en Auvergne Rhône-Alpes
- Les préconisations relevées par l'OCDE et le rapport Bellon

**Pendant la journée de formation du 18 novembre 2025 (7h en présentiel à Lyon) :**

- Introduction : programme de la journée – Retour sur les attentes et besoins des participants
- Comprendre les freins d'ordre psycho-sociaux à la construction de parcours
- Focus sur les concepts d'estime de soi et de confiance en soi, les représentations, la motivation, l'effet pygmalion
- La théorie de l'engagement (C.A. Kiesler, Robert-Vincent Joule et Jean-Léon Beauvois) pour permettre une mise en œuvre des réponses
- Déployer un accompagnement adéquat en s'inspirant de bonnes pratiques
- Les expérimentations mises en place au sein du réseau MIFE

## Méthodes pédagogiques

- Méthode participative, en alternant travail individuel, travail en sous-groupes et restitution en plénières
- Apports théoriques
- Ressources mises à disposition

## Qualification Intervenant-e-s

Emmanuel MAQUET, directeur de la MIFE de l'AIN. 20 ans d'accompagnement de publics en difficultés d'insertion vers l'emploi et plus particulièrement en direction de publics seniors (au sein du CIDFF et de la MIFE) - 10 ans d'expérience d'animation de formation (Université Lyon 1)

Sabrina TETE, coordinatrice régionale du réseau Intermife Auvergne Rhône-Alpes. Psychologue du travail – 18 ans d'expérience au sein du réseau des MIFE, réseau spécialisé dans l'accompagnement des publics fragilisés dans leur parcours.

## Méthodes et modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- Quiz de démarrage de session
- Quiz de fin de session d'évaluation des acquis
- Questionnaire final de satisfaction et d'évaluation de l'atteinte des objectifs

## Modalités d'accessibilité handicap

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, n'hésitez pas à nous contacter.



### Durée

8.00 Heures 1 Jour

### Effectif

De 8 à 16 Personnes



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : [pro@via-competences.fr](mailto:pro@via-competences.fr)