

Devenir auditeur interne pour la norme ISO 50 001:2018

Objectifs opérationnels

- Appréhender les exigences d'informations documentées du SMÉ selon l'ISO 50001
- Appliquer les méthodes d'audit interne selon la norme ISO 19011
- Rédiger un plan d'audit
- Préparer son guide d'entretien
- Auditer sur un chapitre spécifique

Public Concerné

- Responsables SMÉ,
- Membres de l'équipe énergie,
- Auditeurs internes selon d'autres référentiels

Durée

7.00 Heures 1 Jour

Prérequis

Suivre cette formation demande :

- des connaissances de la norme ISO 50001
- idéalement, la connaissance et la pratique des audits de système de management (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)

Contenu

Comprendre ce qu'est un audit - ISO 19011

- Définitions
- Objectifs de l'audit interne
- Lister les critères d'audit de l'entreprise

Connaître les outils de l'audit et les méthodes d'audit

- Les phases de l'audit
- Les points clés d'une réunion d'ouverture
- Les écueils à éviter au cours des entretiens
- Les qualités de l'auditeur
- Les sources d'information
- Les 5 niveaux de constatation
- Les bonnes pratiques pour libeller un écart
- Les points clés d'une réunion de clôture
- Les conclusions de l'audit

Connaître les exigences spécifiques ISO 50001 en matière d'informations documentées

- Guides d'audit
- Document modifiable
- Preuve documentaire
- Plan d'audit

Construire un guide d'entretien

- Objectifs
- Format
- Mise en activité sur la préparation d'un guide d'entretien sur un chapitre
- o Guide d'entretien pour l'audit du QHSE sur le chapitre Contexte de l'organisme
- o Guide d'entretien pour l'audit de la Direction sur le chapitre Leadership
- o Guide d'entretien pour l'audit de la Direction sur le chapitre Planification

Se mettre en situation d'audit sur la base des Guides d'entretien préparés

- Consignes de la mise en activité
- Prise de connaissance des éléments pour les audités
- Préparation des audits pour les auditeurs

- Entraînement à l'audit
- Analyse des points forts et points faibles par les participants en situation d'observateurs

Méthodes pédagogiques

Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'apports théoriques, d'exemples concrets, de mises en situation, de cas pratiques réalisés en sous-groupes et de partages d'expériences.

Moyens pédagogiques

ESPACE PRIVÉ EN LIGNE

Accessible via l'application web à l'adresse app.gescof.com, cet espace personnalisé offre aux participants la possibilité de :

- Répondre au questionnaire d'analyse des besoins, afin d'adapter la formation à leur contexte et à leurs attentes.
- Réaliser l'évaluation des acquis à la fin de la formation.
- Accéder aux ressources pédagogiques mises en ligne par le formateur.
- Télécharger leur attestation de fin de formation et leur certificat de réalisation.
- Compléter le questionnaire de satisfaction, contribuant à l'amélioration continue des formations.

Les participants sont encouragés à se munir d'un ordinateur portable afin de profiter pleinement des fonctionnalités de l'Espace Privé

MOYENS TECHNIQUES

La formation s'appuie sur des outils et supports multimédias animés par l'intervenant, visant à enrichir l'expérience pédagogique.

QUESTIONNAIRE D'ANALYSE DES BESOINS

Avant le début de la formation, chaque participant est invité à remplir un questionnaire en ligne permettant au formateur de connaître son activité professionnelle, son niveau de compétences, ses préférences pédagogiques et s'assurer que les objectifs opérationnels de la formation.

Qualification Intervenant(e)(s)

L'intervenante forme depuis 1997 sur les domaines de l'environnement et des systèmes de management. Elle a été responsable de formation pendant 3 ans.

L'intervenante connaît parfaitement les normes ISO pour avoir mis en œuvre l'ISO 14 001 dans une entreprise pendant 10 ans et pour avoir organisé les audits internet. Elle accompagne et forme depuis 15 ans les entreprises en ISO 15 001.

Méthodes et modalités d'évaluation

ÉVALUATION DES ACQUIS THÉORIQUES ET PRATIQUES

L'évaluation des acquis est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel. Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant. La formation est sanctionnée par une Attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

MESURE DE LA SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES

Cette évaluation réalisée en fin de formation, mesure l'organisation et les conditions d'accueil des bénéficiaires, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés. Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et le traitement des appréciations formulées.

Modalités d'Accessibilité

Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, le Conseiller Ginger Formation afin d'être mis en relation avec le Référent handicap.



Contactez-nous !

Nelly DROUILLARD
Chef Projets Formation

Tél. : 0130852490
Mail : formation@groupeginger.com