

Planifier sa performance énergétique et réaliser son suivi selon la norme ISO 50 001

Objectifs opérationnels

- Appréhender les attentes de la norme pour la mise en œuvre d'un système de management type ISO 50 001 performant sur la partie planification
- Répondre simplement aux attentes de la revue énergétique
- Appliquer une méthode de planification et de suivi de la performance énergétique adaptable à toutes les entreprises
- Construire des indicateurs de performance énergétique qui reflète la réalité de manière simple

Public Concerné

- Responsable de la mise en œuvre d'un système de management type ISO 50 001
- Responsable énergie souhaitant avoir une planification et un suivi énergétique plus utile
- Consultant souhaitant accompagner des clients sur la planification énergétique

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Prérequis

Suivre cette formation demande une connaissance minimale de l'ISO 50 001 ou une expérience en suivi énergétique.

Contenu

Connaître le contexte pour comprendre les risques et choisir les objectifs (chapitre 6.1 et 6.2)

- Comprendre les bases de l'énergie
- Montrer la place de la planification dans la norme ISO 50 001
- Connaître le contexte réglementaire et normatif
- Comprendre le contexte global (disponibilité de l'énergie, émission carbone, climat)
- Savoir identifier les risques
- Choisir ses objectifs

Réaliser une revue énergétique (chapitre 6.3) qui soit utile

- Passer d'un audit énergétique à une revue énergétiques
- Identifier les usages énergétiques et leurs facteurs influents
- Identifier les opportunités d'amélioration et les chiffrer

Construire les SER et les IPE (chapitre 6.4 et 6.5)

- Comprendre pourquoi l'énergie varie dans un bâtiment ou une industrie
- Savoir modéliser simplement ces variations et identifier une SER simple
- Comprendre l'intérêt de IPE et les différentes formes qu'ils peuvent prendre
- Savoir utiliser les SER et les IPE dans son système de management

Planifier la collecte de données et suivre la performance énergétique (chapitre 6.6 et 9.1.1)

- Analyser le suivi nécessaire à l'amélioration de la performance énergétique
- Mettre en place le suivi
- Savoir analyser les écarts

Méthodes pédagogiques

La formation utilisera 4 leviers d'apprentissage (théorie, exercice, échange, anecdote pratique) afin que chacun puisse trouver celui qui lui correspond le mieux. Il sera utilisé beaucoup d'exemples et de situations réelles provenant de l'expérience du formateur pour être au plus proche de la réalité d'un audit. Une étude de cas simple servira de fil rouge pour comprendre la cohérence de la planification. D'autres cas plus complexes seront utilisés en exercice pour rentrer plus dans le détail et la complexité.

Moyens pédagogiques

ESPACE PRIVÉ EN LIGNE

Accessible via l'application web à l'adresse app.gescof.com, cet espace personnalisé offre aux participants la possibilité de :

GINGER FORMATION - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11788096478

- Répondre au questionnaire d'analyse des besoins, afin d'adapter la formation à leur contexte et à leurs attentes.
 - Réaliser l'évaluation des acquis à la fin de la formation.
 - Accéder aux ressources pédagogiques mises en ligne par le formateur.
 - Télécharger leur attestation de fin de formation et leur certificat de réalisation.
 - Compléter le questionnaire de satisfaction, contribuant à l'amélioration continue des formations.
- Les participants sont encouragés à se munir d'un ordinateur portable afin de profiter pleinement des fonctionnalités de l'Espace Privé

MOYENS TECHNIQUES

La formation s'appuie sur des outils et supports multimédias animés par l'intervenant, visant à enrichir l'expérience pédagogique.

QUESTIONNAIRE D'ANALYSE DES BESOINS

Avant le début de la formation, chaque participant est invité à remplir un questionnaire en ligne permettant au formateur de connaître son activité professionnelle, son niveau de compétences, ses préférences pédagogiques et s'assurer que les objectifs opérationnels de la formation.

■ Qualification Intervenant(e)(s)

Le formateur accompagne des entreprises, des collectivités et des industriels pour la mise en œuvre de l'ISO 50 001 et sa certification depuis 15 ans. Il a participé à la modification de la norme version 2018.

Il a formé sur l'ISO 50 001 à l'AFNOR, entre autres les premiers auditeurs. Il a lui-même été auditeur.

Il est par ailleurs formateur depuis 16 ans et anime de nombreux ateliers d'intelligence collective.

■ Méthodes et modalités d'évaluation

ÉVALUATION DES ACQUIS THÉORIQUES ET PRATIQUES

L'évaluation des acquis est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel. Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant. La formation est sanctionnée par une Attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

MESURE DE LA SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES

Cette évaluation réalisée en fin de formation, mesure l'organisation et les conditions d'accueil des bénéficiaires, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés. Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et le traitement des appréciations formulées.

■ Modalités d'Accessibilité

Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, le Conseiller Ginger Formation afin d'être mis en relation avec le Référent handicap.



Contactez-nous !

Nelly DROUILLARD
Chef Projets Formation

Tél. : 0130852490
Mail : formation@groupeginger.com