

Intégrer la bienveillance dans son management

MANBIEN

Présentiel - Synchrone

Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Communiquer avec authenticité en milieu professionnel
- Adopter les réflexes du manager bienveillant
- Favoriser l'engagement, le bien être, et la motivation des collaborateurs
- Intégrer l'approche coaching dans sa pratique professionnelle



Public Visé

Managers



Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Communiquer avec authenticité en milieu professionnel
- Adopter les réflexes du manager bienveillant
- Favoriser l'engagement, le bien être, et la motivation des collaborateurs
- Intégrer l'approche coaching dans sa pratique professionnelle

Méthodes pédagogiques

- Beaucoup de pratique et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
- Des outils directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions
- La possibilité de prévoir un coaching individualisé afin de valider les acquis de la formation
- Apports théoriques
- Travaux collectifs et individuels
- Jeux de rôle, mises en situation
- Support de cours
- Conseils personnalisés du formateur

Qualification Intervenant-e-s

Formateur - Consultant expert en management

Parcours pédagogique

Module 1 : Développer ses compétences émotionnelles

- Identifier ses émotions, ses croyances limitantes et celles des autres
- Comprendre le langage des émotions et savoir l'utiliser
- Se donner le droit à l'erreur

Module 2 : Acquérir la posture du manager bienveillant

- Appréhender le management bienveillant comme un outil de performance
- Définir le management bienveillant, et ses limites
- Faire primer le collectif et générer une forte cohésion d'équipe
- Établir une relation gagnant/gagnant

Module 3 : Être un leader positif pour donner du sens au travail

- Pratiquer l'écoute active, faire preuve d'empathie
- Définir les différents leviers de motivation
- Adopter une communication managériale efficace basée sur la communication non violente
- Savoir donner un sens ses missions

Module 4 : Découvrir l'approche coaching dans son management

- S'approprier les méthodes de coaching pour construire dans la complexité et l'instabilité
- Comprendre les mécanismes de changement chez l'être humain
- Mettre en place un feedback d'encouragement ou correctif efficace

Méthodes et modalités d'évaluation

Identification des besoins avant la formation
Evaluation en cours de formation : exercices / Mises en situation
Evaluation de fin de formation : Qcm / Exercice Bilan individuel des compétences acquises
Questionnaire de satisfaction à chaud
Attestation de fin de formation
Questionnaire de satisfaction à froid à 1 mois

Modalités d'Accessibilité

Nous consulter

 **Durée** **14.00** Heures **2** Jours **Effectif** De 2 à 8 Personnes