

Manager de proximité : encadrer et accompagner ses collaborateurs

MANPROX

Quel est le rôle d'un manager de proximité ? Le manager de proximité a pour mission d'encadrer l'équipe sous ses ordres. Sa position est double car il doit faire en sorte que celle-ci réponde aux objectifs définis par ses responsables, mais également garantir le bien-être de ses collaborateurs. Cette formation fera un focus sur les qualités et les compétences d'un manager actif.

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Public Visé

Directeurs, Managers de proximité, chefs de service, chefs d'entreprise... Toute personne souhaitant optimiser ses compétences et performances managériales

Pré Requis

Occuper une fonction d'encadrement, même depuis peu.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Appréhender la mission et les prérogatives d'un manager de proximité
Renforcer la capacité managériale de l'ensemble des collaborateurs de l'encadrement de proximité
Déterminer son style managérial et optimiser l'organisation de son travail
Adapter les principes de base du management de proximité

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions
La possibilité de compléter la formation avec un dispositif d'accompagnement individualisé
Formation axée sur la mise en pratique de situations vécues par les participants
Jeux de rôle
Méthode participative et active
Evaluation croisée, analyse de pratique et partage d'expériences

Parcours pédagogique

Visualiser l'organisation dans l'entreprise, le cadre du manager intermédiaire
Appréhender le rôle du manager dans le suivi de la stratégie managériale hiérarchique
Appréhender les rapports du manager de proximité avec ses supérieurs hiérarchiques
Mise au point sur la gestion de l'interface collaborateur / manager / N+2, comment se situer ?

Appréhender les différentes facettes du management de proximité
Prendre connaissance des différents types de management
Les six portraits de managers mixtes : L'ingénieur - L'adaptatif - L'organisateur - Le cadre moderne - Le casse-cou - Le directeur
Adapter son management selon la typologie des collaborateurs et ses modes de fonctionnement
Comprendre le rôle du manager mobilisateur et du manager fédérateur
Qu'est-ce qu'un manager moderne ?
Evaluer les niveaux d'autonomie en management de proximité

Les 2 dimensions du management : Management organisationnel / Management relations humaines

Connaître ses collaborateurs et choisir son style de management
Faire évoluer ses collaborateurs en développant les compétences
Choisir le bon moment avec la bonne réactivité

La gestion d'une équipe au quotidien

Clarifier son rôle en qualité de manager auprès de son équipe
Faire le lien entre son équipe et son N+1
La notion de prise de décision : L'ordre, le consensus, la consultation et la commodité
Déterminer des objectifs, suivre la réalisation et accompagner son équipe dans la réalisation
L'organisation de son équipe, la gestion des tâches, les entretiens et le principe du feedback

Moyens pédagogiques

Vidéo projecteur
Ecran
Tableau blanc
1 poste informatique par stagiaire, si besoin
Salle de formation claire, spacieuse et climatisée
Support de cours

Qualification Intervenant-e-s

Formateur consultant expert en Management et Communication



Méthodes et modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement - Evaluation en cours de formation : exercices - Evaluation de fin de formation : Qcm / exercice mise en situation - Bilan individuel des compétences acquises - Questionnaire de satisfaction à chaud - Questionnaire de satisfaction à froid

Modalités d'Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, et en fonction des besoins spécifiques, un entretien avec notre référente handicap pourra être organisé. Vous pourrez vous exprimer en toute confidentialité et liberté sur votre handicap. Merci de noter ci-dessous si vous êtes en situation de handicap.

Sanction formation

Formation Manager efficacement une équipe



Durée

14.00 Heures **2** Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes



Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : **840.00 €**