

Droits et obligations du salarié

DROBSAL

Présentiel - Synchrones



Public Visé

Toute personne salariée



Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Reconnaitre ses droits et obligations envers l'employeur
Appliquer les règles de l'entreprise et de son secteur d'activité
Maîtriser les principes généraux du droit du travail

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants

Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions

Formation axée sur la mise en pratique

Méthode participative

Alternance de cours et d'exercices dirigés ou en autonomie

Travaux individuels et corrections collectives

Évaluation croisée et partage de bonnes pratiques

Parcours pédagogique

Jour 1

Les sources et le contrôle du droit du travail

- La hiérarchie des normes en droit du travail
- L'inspection du travail
- Le conseil de Prud'hommes

Conditions générales de travail dans le secteur privé

- Obligations de l'employeur
- Obligations du salarié
- Jeunes dans l'entreprise
- Travailleur à domicile
- Médecine du travail pour un salarié du secteur privé
- Compte professionnel de prévention (C2P)
- Télétravail

Le travail de nuit

- Principes généraux
- Jeune de moins de 18 ans
- Pour une salariée enceinte

Études de cas – Quiz

Jour 2

Particularités du droit du travail

- Évaluation du salarié
- Règlement intérieur d'une entreprise
- Convention collective
- Lanceurs d'alerte en entreprise
- Utilisation et aménagement des lieux de travail

Cas pratiques – Analyses de textes – Quiz

Jour 3

Droits et obligations du salarié liés au contrat de travail

- L'embauche et les différents contrats de travail
- L'exécution du contrat de travail
- Modification et suspension du contrat de travail
- La rupture de la relation de travail
- Les aspects collectifs du droit du travail : le CSE

Cas pratiques – Vidéos – Quiz

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin)
Salle de formation claire, climatisée et spacieuse
Tableau blanc
Vidéo projecteur
Support de cours

Qualification Intervenant-e-s

Expert RH

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins - Evaluation formative en cours de formation : exercices - Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises - Questionnaire de satisfaction à chaud - Questionnaire de satisfaction à froid

Modalités d'Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, nous consulter et, en fonction de vos besoins spécifiques, un entretien avec notre référente handicap sera organisé. Vous pourrez vous exprimer en toute confidentialité et liberté sur votre handicap.



Durée

21.00 Heures **3** Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes



Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : **1 470.00 €**