

Maitriser l'actualité sociale et fiscale des entreprises en 2025 ACTUSOCFISC

Cette formation offre une mise à jour complète sur les évolutions récentes en matière sociale et fiscale impactant les entreprises en 2025. Elle permet de comprendre les nouvelles réglementations, d'anticiper leurs effets et d'adapter les pratiques de gestion. Idéale pour les professionnels souhaitant sécuriser leurs démarches et optimiser leur conformité face aux réformes en cours.

Présentiel - Synchrones

Public Visé

Chef d'entreprise, Responsable des Ressources Humaines, collaborateur/rice des services RH, juriste d'entreprise...

Pré Requis

Maitrise des notions fondamentales en droit du travail

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Appréhender les dernières évolutions politiques pour comprendre les nouvelles avancées législatives

Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale et fiscale

Mesurer la portée des nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles

Disposer de solutions pratiques et directement opérationnelles

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants

Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions

Formation axée sur la mise en pratique

Méthode participative

Capsules pédagogiques

Vidéographies

Discussions

Quiz

Parcours pédagogique

Liminaires : Panorama de l'actualité sociale et fiscale 2023 / 2024 : Loi de finances 2023 et Loi de finances rectificative 2024

1. Les dernières actualités en Droit fiscal

- La loi de finance du 14 février 2025 : contenu / portée

2. Les dernières actualités en Droit social

- La réforme de la retraite : où en est-on ?
- Le partage de la valeur : nouvelle obligation en 2025
- La présomption de démission en cas d'abandon de poste

3. Les dernières actualités en Droit du travail

- Apports des textes récents sur le contrat de travail :
 - CDD, travail temporaire...Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : les conditions de contrôle et de la prise en charge
 - Obligation d'information des salariés sur les éléments de la relation de travail
 - Apports des dernières jurisprudences en matière de contrat de travail
 - Non-concurrence et délais de prescription : le point par la Cour de cassation
 - Résiliation judiciaire infirmée en appel : l'employeur ne peut pas récupérer l'indemnité de non-concurrence
 - Signature contestée du CDD : l'original doit être produit
 - La rupture de la période d'essai par l'employeur après son expiration
 - CDI et période d'essai : les conditions de prise en compte des CDD antérieurs
 - Contrats de mission requalifiés en CDI : attention aux délais de prescription applicables
 - Travailleur handicapé : nature des mesures d'aménagement des postes
- Autres avancées du droit social et fiscal en 2025
- Débats et jurisprudences de principe : focus

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin)

Version : ACTUSOCFISC-20250314

STRATEGIE INFORMATIQUE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 95970120697

Stratégie Informatique

Guadeloupe : Immeuble la Coupole, Grand-Camp 97142 ABYMES Tél : 05 90 83 06 18 Fax : 05 90 83 46 71

Martinique : Immeuble Sera n°6, Zone de Manhity 97232 LAMENTIN Tél : 05 96 57 40 20 Fax : 05 96 51 60 53

SARL AU CAPITAL DE 7775€ - SIRET 352 717 193 00044-APE 6202 A

Salle de formation claire, climatisée et spacieuse
Tableau blanc
Vidéo projecteur
Support de cours

Qualification Intervenant-e-s

Formatrice experte en droit du travail

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins - Evaluation formative en cours de formation : exercices - Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises - Questionnaire de satisfaction à chaud - Questionnaire de satisfaction à froid

Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, et en fonction des besoins spécifiques, un entretien avec notre référente handicap pourra être organisé. Vous pourrez vous exprimer en toute confidentialité et liberté sur votre handicap. Merci de noter ci-dessous si vous êtes en situation de handicap.

 **Durée** **14.00** Heures **2** Jours **Effectif** De 3 à 8 Personnes