

Formation Management intergénérationnel

MANINTERGEN

Dans un environnement de travail où cohabitent plusieurs générations, il est essentiel de comprendre et d'adapter son gestion aux attentes et aux modes de fonctionnement de chacun. Cette formation vous apporte les clés pour favoriser la collaboration, prévenir les conflits et valoriser la diversité des talents. À travers des outils concrets et des mises en situation, vous apprendrez à optimiser la communication et à renforcer la cohésion d'équipe en tirant parti des atouts de chaque génération.

Présentiel - Synchrones



Public Visé

Managers



Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Comprendre les caractéristiques et les attentes des différentes générations
Adapter son style de management pour favoriser la collaboration et la cohésion des équipes et transformer la diversité générationnelle en un levier de performance collective
Développer ses compétences pour gérer efficacement les conflits
Motiver et engager les collaborateurs de toutes les générations

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de pratique et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Alternance de cours et d'exercices pratiques (Analyse de cas filmés, jeux de rôles, analyse d'articles, tests, mises en situation)
La possibilité de prévoir un coaching individualisé afin de valider les acquis post formation
Mise en pratique en petits groupes et Feed-back d'expériences en grand groupe
Outils pédagogiques (tests, questionnaires)
Des outils directement mobilisables dans le cadre de ses fonctions

Parcours pédagogique

Introduction au management intergénérationnel

Définition et limites du management
Définition et importance du management intergénérationnel

Comprendre les générations et leurs fonctionnements

Définition des générations XYZ
Mode de fonctionnement dans le milieu professionnel
Homogénéité et limite d'une génération (croyances, valeurs, limites)
Impact de la société et de la cellule familiale

La communication au niveau intergénérationnel

Outils et stratégies pour améliorer la communication

La gestion des conflits intergénérationnel

Identification des sources de conflits
Méthodes de résolution des sources de conflits

Développer son leadership intergénérationnel

Différences entre manager et leader (savoir-faire, savoir être)
Développer l'intelligence adaptative
Développer l'intelligence collective
Mettre en place des stratégies pour motiver et engager les différentes générations

Développer la collaboration positive au niveau intergénérationnel

Exercice de co-développement pour trouver des stratégies positives et constructives adaptés à chacun en fonction de ses problématiques

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin)
Salle de formation claire, climatisée et spacieuse
Tableau blanc

Version : V1 - MANINTERGEN-20250318

STRATEGIE INFORMATIQUE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 95970120697

Stratégie Informatique

Guadeloupe : Immeuble la Coupole, Grand-Camp 97142 ABYMES Tél : 05 90 83 06 18 Fax : 05 90 83 46 71
Martinique : Immeuble Sera n°6, Zone de Manhity 97232 LAMENTIN Tél : 05 96 57 40 20 Fax : 05 96 51 60 53
SARL AU CAPITAL DE 7775€ - SIRET 352 717 193 00044-APE 6202 A

Vidéo projecteur
Support de cours
Caméscope

Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e experte en management



Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins - Evaluation formative en cours de formation : exercices - Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises - Questionnaire de satisfaction à chaud - Questionnaire de satisfaction à froid

Modalités d'accessibilité handicap

Pour les personnes en situation de handicap, et en fonction des besoins spécifiques, un entretien avec notre référente handicap pourra être organisé. Vous pourrez vous exprimer en toute confidentialité et liberté sur votre handicap. Merci de noter ci-dessous si vous êtes en situation de handicap.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes