

Urbanisation du Système d'information

Boostez l'efficacité de votre entreprise grâce à notre formation avancée en urbanisation du système d'information (SI). Découvrez les clés pour orchestrer une gouvernance informatique optimale, passer du modèle silos à une approche modulaire, et aligner stratégiquement votre SI sur les objectifs métier.

A distance - Synchrone

Public Visé

Responsables SI

Pré Requis

Connaissances de base des composantes d'un système d'information.

Les + métier

Cette formation offre une compréhension approfondie des principes et des pratiques de l'urbanisation du SI, préparant les participants à jouer un rôle clé dans la transformation et la gouvernance efficace du système d'information de leur entreprise.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Maîtriser les règles métiers de l'urbanisation, les enjeux fonctionnels et applicatifs d'un système d'information
Savoir mener à bien un projet complet d'urbanisation et appréhender les architectures potentielles

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions
Formation axée sur la mise en pratique
Méthode participative
Mise en situation professionnelle
Alternance de cours et d'exercices dirigés ou en autonomie
Travaux pratiques
Evaluation croisée et partage de bonnes pratiques

Parcours pédagogique

Les enjeux :
La place de l'urbanisme dans la gouvernance du SI
Mutation du « modèle silos » au « modèle modulaire »
Enjeux pour l'entreprise : les objectifs et les avantages de la démarche d'urbanisation

La démarche méthodologique :
Les grandes phases et les étapes à respecter
La place des vues : stratégique, métier, fonctionnelle, applicative, technique
Le processus d'une approche « top-down » ou « Bottom-up »
Les étapes de la méthodologie, les phases d'itérations et de convergences
Les concepts : MOPUSI - TOGAF – Praxème - OSSAD

Vue stratégique : définir le cadre des relations « Entreprise / SI » :
Les niveaux de référence
Le positionnement des métiers opérationnels et supports
La granularité des fonctionnalités
Les objectifs des référentiels des données et des règles : MDM et BRMS

Vue métier : modéliser les processus :
La sémantique des termes : processus, procédures, activités, opérations, services
Les objectifs de la cartographie, et différents modes d'implémentation
Cartographie des procédures, des processus, des activités et opérations
Les outils opérationnels : Méga, Aris, Windesign, etc.

Vue fonctionnelle : axe fédérateur du SI :
La mise en place du zonage : les règles de mise en place des zones, quartiers, îlots et blocs
Fiche des processus et matrice des métiers
La mise en place des métamodèles et zonage de référence
Les finalités de classement : traitement, métier, ressource
Rédaction du livrable et du plan de convergence

Vue applicative : vision générale et structurée du SI :
Concept : intégration, traitement, cadencement, transport, connecteur, transformation, routage

Stratégie Informatique

Guadeloupe : Immeuble la Coupole, Grand-Camp 97142 ABYMES Tél : 05 90 83 06 18 Fax : 05 90 83 46 71
Martinique : Immeuble Sera n°6, Zone de Manhity 97232 LAMENTIN Tél : 05 96 57 40 20 Fax : 05 96 51 60 53
SARL AU CAPITAL DE 7775€ - SIRET 352 717 193 00044-APE 6202 A

Les composants et middleware EAI - ESB
La place des Web services
Les fonctionnalités du BPM et du BAM
Les objectifs d'une architecture SOA

Moyens pédagogiques

Cette formation s'appuie sur de nombreux exemples concrets issus de l'expérience de l'intervenant et sur une étude de cas qui est le fil conducteur des travaux pratiques (structure du livrable, cartographie métier et fonctionnelle)

Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste système d'information

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins - Evaluation formative en cours de formation : exercices - Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises – Attestation de fin de formation - Questionnaire de satisfaction à chaud - Questionnaire de satisfaction à froid envoyé 15 jours après la formation pour assurer le suivi post formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Durée

14.00 Heures **2** Jours Effectif

Effectif

De 3 à 8 Personnes