

Nouveaux managers, prenez vos fonctions avec assurance

NOUVMANAG

Prenez confiance dans votre posture de manager ! Apprenez à piloter, motiver et accompagner vos collaborateurs avec méthode et intelligence relationnelle.

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Maîtriser les missions, rôles et responsabilités du manager, Adopter une posture managériale équilibrée et assertive, Mobiliser son équipe autour d'objectifs clairs et motivants, Utiliser les outils essentiels pour piloter la performance et la communication d'équipe

Public Visé

Prise de poste managériale ou consolidation des bases.

Pré Requis

Aucun prérequis formel. Une première expérience d'encadrement est un plus.

Les + métier

A la fin de la formation, le nouveau manager saura manager, animer une équipe et faire face aux situations imprévues et difficiles.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Appréhender les enjeux de la fonction de manager
Identifier son type de management
Acquérir les techniques et outils
Le management et le pilotage

Méthodes pédagogiques

- Tour de table, réflexions, exercices pratiques
- Mise en situation débriefée
- Exercices pratiques sur un cas d'entreprise concret
- Support pédagogique

Parcours pédagogique

Endosser son rôle de manager

Comprendre les missions et responsabilités du manager
Identifier sa posture managériale
Passer de pair à manager : enjeux et leviers
Installer sa légitimité et poser un cadre clair.

Manager son équipe au quotidien

Fixer des objectifs clairs et mobilisateurs
Communiquer avec assertivité
Donner du feedback et recadrer avec méthode
Animer l'équipe et gérer les situations délicates.

Structurer son action managériale

Organiser son activité managériale
Prioriser et piloter l'action collective
Construire son plan d'action managérial

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant-e-s

Consultant-formateur expert en management opérationnel et développement de la performance, avec expérience terrain en encadrement d'équipes.

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table -
Evaluation formative en cours de formation : exercices - Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises – Attestation de fin de formation -
Questionnaire de satisfaction à chaud - Questionnaire de satisfaction à froid envoyé 15 jours après la formation pour assurer le suivi post formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Durée

21.00 Heures

3

Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes