

Accompagner les transformations internes

ACCTrans-N26

La transformation ne se décrète pas, elle s'accompagne. Devenez acteur du changement en développant une posture managériale inspirante, capable de fédérer vos équipes autour des évolutions internes.

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Managers, chefs d'équipe, responsables de service.



Public Visé

Managers et encadrants accompagnant réorganisations et évolutions d'outils.



Pré Requis

Avoir une première expérience en management ou coordination d'équipe.

Les + métier

Formation expérientielle et concrète.
Méthodes de communication inspirante et inclusive.
Outils opérationnels pour piloter les transitions.
Approche orientée posture, impact et engagement collectif.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Diagnostiquer les impacts du changement sur son équipe
Identifier les acteurs, résistances et leviers de réussite
Adapter sa communication selon les profils et les niveaux d'adhésion
Co-construire la mise en œuvre du changement avec ses collaborateurs
Maintenir l'engagement et la cohésion pendant les phases de transition

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de pratique et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants Alternance de cours et d'exercices pratiques (Analyse de cas filmés, jeux de rôles, analyse d'articles, tests, mises en situation) Des outils directement mobilisables dans le cadre de ses fonctions

Parcours pédagogique

Comprendre la dynamique du changement

Les différentes formes de transformation interne (organisation, outils, culture)
Comprendre les mécanismes humains face au changement : émotions, résistance, besoins
Auto-diagnostic : "Mon profil face au changement"
Synthèse : les 5 erreurs à éviter et les clés d'un accompagnement réussi

Fédérer et accompagner dans la durée

Adapter sa communication selon les profils et les phases du changement
Atelier "Raconter la transformation" : donner du sens et mobiliser par la narration managériale
Les leviers de la motivation et de l'engagement dans les transitions
Atelier "Plan d'accompagnement du changement" : formaliser les actions concrètes à mener avec son équipe

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste en management

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table
Evaluation formative en cours de formation : exercices
Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes