

Managers, gagner en performance avec l'IA

IAMANAG-N26

Et si l'IA ne remplaçait pas le manager, mais le renforçait ? Cette formation vous montre comment utiliser l'intelligence artificielle comme un véritable partenaire du management : gagner en efficacité opérationnelle, prendre de meilleures décisions et consacrer davantage de temps à l'humain, à l'écoute et au sens.

Présentiel - Synchrone

Public Visé

Managers, chefs de projet, responsables d'équipe.



Pré Requis

Aucun.

Les + métier

Modules présentiels en complément du elearning

Cette formation aide à progresser rapidement grâce à des outils pratiques et des mises en application directes.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Comprendre les impacts de l'IA sur le rôle du manager
Mettre en pratique des outils IA concrets au service du management et de la décision
Optimiser l'organisation managériale grâce à l'IA (réunions, projets, communication)
Construire sa stratégie d'intégration de l'IA dans son rôle de manager

Méthodes pédagogiques

Format présentiel ou Blended-Learning Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions Formation axée sur la mise en pratique

Parcours pédagogique

Comprendre l'impact de l'IA sur le rôle du manager

Analyser les évolutions majeures induites par l'IA dans les pratiques managériales
Anticiper les enjeux humains, éthiques et organisationnels liés à son usage
Mesurer les gains de temps et de valeur ajoutée sur les activités clés (réunions, reporting, pilotage de projets...)
Cas pratiques

Mettre l'IA au service de la prise de décision

Intégrer l'IA dans les différentes étapes de la décision (analyse, priorisation, simulation, fixation d'objectifs)
Concevoir des prompts efficaces pour éclairer des décisions complexes
Identifier les limites de l'IA dans les décisions à forte dimension humaine ou stratégique
Cas pratiques

Articuler intelligence artificielle et intelligence humaine au sein de l'équipe

Définir la juste répartition des rôles entre humains et IA
Sélectionner les outils d'IA adaptés aux besoins de l'équipe et aux objectifs managériaux
Exploiter l'IA pour renforcer l'intelligence collective : réunions, bilans, brainstorming augmentés
Optimiser les comptes rendus de réunions et d'entretiens
Cas pratiques

Piloter les projets avec l'IA

Utiliser l'IA pour planifier, prioriser et répartir les tâches
Automatiser le suivi de projet et la production de livrables (emails, synthèses, listes d'actions)
Créer des reportings visuels à l'aide d'outils IA (Gamma, Beautiful.ai, Power BI + GPT)
Cas pratiques

Intégrer l'IA dans un projet managérial clé

Identifier un processus managérial à transformer (réunions, onboarding, suivi des objectifs...)
Redéfinir les rôles humains et IA dans ce contexte spécifique
Évaluer les bénéfices attendus : temps, efficacité, qualité, engagement
Cas pratiques

Construire sa stratégie managériale augmentée par l'IA

Cartographier les processus managériaux à fort potentiel de transformation

Définir ses priorités et objectifs d'usage de l'IA

Anticiper les résistances et leviers d'adhésion

Formaliser une vision managériale augmentée et cohérente

Cas pratiques

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste Intelligence artificielle



Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-

positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table

Evaluation formative en cours de formation : exercices Evaluation

sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes