

Intégrer l'IA dans les pratiques RH

IARH-N26

Cette formation s'adresse aux décideurs RH et aux directions souhaitant structurer une approche stratégique et responsable de l'intelligence artificielle en RH. Elle permet d'identifier les usages à forte valeur ajoutée, d'anticiper les risques éthiques et juridiques et de définir une feuille de route IA RH au service de la performance durable et de l'engagement.

Présentiel - Synchrone



Public Visé

Décideurs et professionnels RH intégrant l'IA au quotidien.



Pré Requis

Aucun.

Les + métier

Cette formation offre une approche structurée pour développer des savoir-faire durables et utiles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Comprendre les concepts fondamentaux de l'IA et leurs applications dans le domaine RH
Evaluer les opportunités et risques de l'intégration de l'IA dans les processus RH
Concevoir des solutions basées sur l'IA adaptées aux besoins spécifiques d'un service RH
Appliquer les techniques de prompt engineering pour exploiter efficacement les outils d'IA générative
Elaborer une stratégie d'adoption durable et éthique de l'IA au sein de la fonction RH

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions Formation axée sur la mise en pratique

Parcours pédagogique

Acquérir les fondamentaux de l'intelligence artificielle appliquée aux RH

Comprendre les concepts clés de l'IA : algorithmes, modèles, machine learning, deep learning
Explorer les principaux cas d'usage de l'IA dans les fonctions RH : paie, recrutement, QVCT, gestion des compétences, etc.
Identifier les opportunités, les limites et les enjeux de l'IA dans l'écosystème RH
Cas pratiques : Illustrations concrètes et analyse de situations RH intégrant l'IA

Mettre en œuvre l'IA de manière opérationnelle au sein de la fonction RH

Comprendre le rôle stratégique des données RH dans l'alimentation des outils d'IA : paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP...
Adapter les méthodes et l'organisation du travail RH à l'intégration de l'IA : gouvernance, rôles, collaboration
Concevoir des prompts efficaces et évaluer la pertinence des résultats grâce à une méthode structurée de prompting en 7 étapes
Identifier les facteurs clés de succès d'un projet IA RH
Cas pratiques : Ateliers de mise en situation et construction de premiers cas d'usage

Mobiliser l'IA pour attirer, développer et fidéliser les talents

Utiliser l'IA pour renforcer la marque employeur, optimiser le recrutement et faciliter l'onboarding
Analyser les tendances du marché du travail (GPEC, Strategic Workforce Planning)
Soutenir la stratégie de développement des compétences (GEPP)
Cartographier les compétences et anticiper les besoins futurs en talents
Personnaliser les parcours de formation en fonction des profils et des trajectoires individuelles
Cas pratiques : simulations autour de parcours talents augmentés par l'IA.

Optimiser les processus RH administratifs et la communication grâce à l'IA

Identifier les activités administratives à forte valeur d'automatisation
Améliorer l'expérience collaborateur et le service RH à l'aide de chatbots et d'assistants virtuels
Concevoir des workflows RH automatisés et des dispositifs d'accompagnement digital
Cas pratiques : Conception de scénarios d'automatisation et d'assistants RH.

Mettre l'IA au service de l'engagement, de la performance et de la QVCT

Renforcer l'engagement des collaborateurs et la qualité de vie et des conditions de travail

Mesurer et piloter la performance, l'engagement et la QVCT grâce à l'analyse prédictive et aux outils d'aide à la décision

Exploiter les indicateurs de bien-être pour prévenir les risques psychosociaux

Cas pratiques : Analyse de données RH et mise en situation autour de la prévention et de l'amélioration du climat social

Ancrer durablement l'usage de l'IA dans les pratiques RH

Intégrer un cadre juridique et éthique solide : RGPD, protection des données, équité et non-discrimination

Identifier et maîtriser les risques liés à l'IA : biais algorithmiques, impacts sur la santé mentale, confiance des collaborateurs

Mettre en place une démarche d'amélioration continue et de pilotage des usages IA

Cas pratiques : Construction d'une feuille de route IA RH responsable et durable

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant·e·s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste Intelligence artificielle



Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table

Evaluation formative en cours de formation : exercices Evaluation

sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes