

Interculturalité & Mobilité professionnelle – Comprendre les codes pour agir efficacement

MOBPRO-N26

Changer de territoire, c'est changer de codes. Cette formation vous permet de comprendre, anticiper et maîtriser les dynamiques interculturelles liées à la mobilité géographique afin de sécuriser l'intégration professionnelle, renforcer la coopération et éviter les ruptures humaines et organisationnelles.

Partie en E-Learning +
Partie Synchrone



Public Visé

Salariés en mobilité, nouveaux arrivants et agents mutés ou recrutés hors territoire.



Pré Requis

Aucun prérequis technique. Être engagé dans une situation ou un projet de mobilité professionnelle ou de coopération interculturelle.

Les + métier

Modules présentiels en complément du elearning
Format e-learning flexible et finançable.
Approche concrète adaptée aux contextes insulaires.
Auto-diagnostic pour un ancrage durable des apprentissages.
Cette formation peut être complétée par la formation « Apprendre le créole – 30h », afin de renforcer la compréhension linguistique et relationnelle du territoire.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier les principaux concepts de l'interculturalité appliqués au travail
Décoder les codes sociaux et professionnels d'un territoire insulaire
Adapter ses pratiques professionnelles à un nouvel environnement culturel
Évaluer sa posture interculturelle et identifier ses axes de progression
Agir avec plus de justesse dans ses relations professionnelles quotidiennes

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions
Formation axée sur la mise en pratique

Parcours pédagogique

Module e-learning : socle interculturelité

Interculturalité et monde professionnel : Concepts clés et réalités terrain
Culture, territoire et identité professionnelle
Codes sociaux et professionnels en contexte insulaire
Langue, communication et non-dits culturels
Adapter sa communication et sa posture professionnelle

Micro-learning & capsules

Micro-cours : Interculturalité appliquée au travail
Capsule vidéo : "Quand les codes changent, les pratiques aussi"

Outil d'auto-positionnement

Auto-diagnostic de posture interculturelle : Analyse individuelle et prise de conscience des leviers d'adaptation

Modalités de suivi

Modules e-learning sur LMS
Vidéos, podcasts, supports PDF interactifs
Quiz
Suivi automatisé via LMS (Temps de connexion, Progression dans les modules, Taux de complétion, Résultats aux quiz, Historique des connexions)

Version : MOBPRON26-20260304

STRATEGIE INFORMATIQUE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 95970120697

Stratégie Informatique

Guadeloupe : Immeuble la Coupole, Grand-Camp 97142 ABYMES Tél : 05 90 83 06 18 Fax : 05 90 83 46 71
Martinique : Immeuble Sera n°6, Zone de Manhity 97232 LAMENTIN Tél : 05 96 57 40 20 Fax : 05 96 51 60 53
SARL AU CAPITAL DE 7775€ - SIRET 352 717 193 00044-APE 6202 A

Suivi tutoré (Rendez-vous individuels en visio ou en présentiel, Messagerie interne, Forum pédagogique, Relances personnalisées en cas d'inactivité)

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant·e·s

Formateur·trice - Consultant·e spécialiste en Langues et interculturalité



Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table
Evaluation formative en cours de formation : exercices
Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Assiduité

7.00

Effectif

De 3 à 8 Personnes

Dont 3.50 Heures en présentiel